

รายงานการประชุม
คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
ครั้งที่ ...๑... /๒๕๖๕ วัน ศุกร์ ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งในคณะกรรมการ
๑.	นายดำรงค นันยบุตร	สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง	ประธานกรรมการ
๒.	นายจักรพงษ์ ศรีเมือง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ฯ คนที่ ๑	กรรมการ
๓.	นายพีระพล พรจมนัน	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ฯ คนที่ ๒	กรรมการ
๔.	นางสาวพิมพ์ภา ตาบุญ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕.	นางปราณสมร ปินดอกไม้	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.	นายสมศักดิ์ ทรายเงิน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗.	นางน้ำเพชร คำแหล่ง	จพ.ธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๘.	นางทรงศรี สถิตย์พนาไพร	นวก.การเงินและบัญชี	กรรมการ
๙.	นายพงศ์กฤษณ์ ปวงคำคง	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำดิบ	กรรมการ
๑๐.	นางอโนทัย บัวละวงศ์	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่ริตป่าแก่	กรรมการ
๑๑.	นายมนูญ ไพรพนาพันธ์	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่ต๋อบเหนือ	กรรมการ
๑๒.	นางสุตา ประสมสงค์	แทน.ผอ.รพ.สต.บ้านป่าแป๋	กรรมการ
๑๓.	นางสาววนิดา พรรษาเลิศ	แทน.ผอ.รพ.สต.บ้านสล่าเชียงทอง	กรรมการ
๑๔.	นางมยุรี บำรุงพนัส	รก. ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งแล้ง	กรรมการ
๑๕.	นายกระจำจ เมืองงาม	รก.ผอ.รพ.สต.ช่างหม้อ	กรรมการ
๑๖.	นางริกา พรรษาเลิศ	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านโพซอ	กรรมการ
๑๗.	นายกองทัพ บงกชวิจิตรรุ่ง	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านสบหาร	กรรมการ
๑๘.	นายพิชญุตล เผือกพาคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙.	นายณัฐวุฒิ ไชยวงศ์ดี	พนักงานช่วยการพยาบาล	กรรมการ
๒๐.	นายเอกพงษ์ สุพิทักษ์สุข	พนักงานช่วยการพยาบาล	กรรมการ
๒๑.	น.ส.รัญนัชญา พิमानเขวง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ /เลขานุการ
๒๒.	นางสาวกฤติกา เย็นสุหัส	จพ.ธุรการ	กรรมการ /ผช.เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายชลวิทย์ คลังพาณิชย์ ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี นายดำรงค นันยบุตร สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงเป็นประธานในที่ประชุม

๒/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

๑. แจ้ง นโยบายผู้ว่าราชการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน นายเชษฐา โมสิกรัตน์ เรื่องหน้าบ้านนำมอง โดยขอให้สถานที่ราชการทุกแห่งทำความสะอาดและจัดระเบียบในสถานบริการให้เรียบร้อยอยู่เสมอ

๒. นายเชษฐา โมสิกรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีใจความว่า จังหวัดแม่ฮ่องสอนจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

๓. การดำเนินงาน พขอ. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลการดำเนินงานดีขึ้นและสรุปงานได้ดี ขอให้ปฏิบัติต่อไป

๔. กรมทรัพยากรฯ ได้ติดตั้งเครื่องตรวจวัด PM ๒.๕ ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ อำเภอเมือง ต.จองคำ และ อำเภอแม่สะเรียง ต.แม่คง เพื่อตรวจวัดคุณภาพอากาศแต่ละวัน สามารถ โหลด แอป Air4Thai เพื่อติดตามค่า pm ๒.๕ ในแต่ละวัน

๕. เรื่องแจ้งจาก กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน การใช้รูปแบบการ นิเทศงาน คปสอ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นิเทศงานแบบบูรณาการ (Zone Monitoring)

๒. นิเทศงานเฉพาะกิจ (Special Monitoring)

๓. การประเมินผล (Evaluation)

โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องจากพบผู้ป่วยโควิด ในเรือนจำ แม่สะเรียง จำนวน ๑๒๐ คน จึงมีการทำ CI ในเรือนจำ

๖. นโยบายกัญชากับกฎหมายไทย ตามพระราชบัญญัติยาเสพติดให้ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศให้ กัญชา เป็นยาเสพติดให้โทษประเภท ๕

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ระบุชื่อยาเสพติดให้โทษในประเภท ๕ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระบุว่า “กัญชา” (CANNABIS) พืชสกุล Cannabis วัตถุประสงค์หรือสาร ที่อยู่ในพืชกัญชา เช่น ผง น้ำมัน เป็นยาเสพติด ให้โทษประเภท ๕ ดังนั้นจึงสรุปได้ว่า กัญชา ยังถือเป็นสิ่งเสพติดให้โทษประเภทที่ ๕ และผู้ใดมีไว้ครอบครอง ถือว่ามีความผิดทางกฎหมาย ดังนั้นจึงมีพระราชบัญญัติ ให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มี ข้อกำหนดใน(ร่าง)ประกาศที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) ให้ความเห็นชอบ ในการ ร่าง พรบ. กัญชาและกัญชง เพื่อควบคุมให้อยู่ภายใต้กฎหมายและเงื่อนไข ซึ่งอยู่ในระหว่างยกร่างและจะเปิดให้ มีการทำประชาพิจารณ์ต่อสาธารณะต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๔

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(๑) รายงานสถานะการเงิน ณ ปัจจุบัน (ร.ค. ๒๕๖๔) โดย นางสาวทรงศรี สถิตย์พนาไพร นักวิชาการการเงินและบัญชี

-ยอดเงิน รพ.สต.ของ สสอ.แม่สะเรียง เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เงินสด	๑๗,๙๘๗.๐๐บาท
เงินบำรุง	๔๔๗,๙๕๐.๒๖ บาท
เงิน UC	๕๑๙,๔๘๒.๔๗ บาท
รวม	๙๘๕,๔๑๙.๗๓ บาท

สถานการณ์การเงินของ รพ.สต.แต่ละแห่ง มีการคุมบัญชีถึงเดือน ธ.ค.๖๔ เนื่องจากรายงานการเงินจำนวนหนึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ หลังจากดำเนินการเสร็จสิ้น การเงินจะรายงานในครั้งถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๑

สถานการณ์ถือครองเงินสดของ รพ.สต.บ้านห้วยสิงห์ มีจำนวนเกิน ๕,๐๐๐ บาท โดยตามระเบียบหากมีเงินสดเกินจำนวน ๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป จะต้องนำไปฝากในบัญชีธนาคาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่องแจ้งจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๒

รายงานสถานการณ์โรคไข้เลือดออก อำเภอแม่สะเรียง จำนวนผู้ป่วยรวมทั้งหมด ๒๑ ราย อัตราป่วย ๓๗.๙๐ ต่อประชากรแสนคน ยังไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต ตำบลที่มีผู้ป่วย คือ บ้านกาศ,แม่สะเรียง,แม่หาะ สถานการณ์ปัจจุบันมีการพบผู้ป่วยรายล่าสุดเมื่อ ๒๙ มกราคม ๖๕ ในพื้นที่ ตำบลบ้านกาศ หมู่ที่ ๕ บ้านแม่ต๋อบใต้ พื้นที่เกิดการระบาด ๓.๗ บ้านแม่ต๋อบเหนือ มีผู้ป่วยสะสม ๑๗ ราย พบผู้ป่วยรายล่าสุดเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ พบในกลุ่มอาชีพ นักเรียน รับจ้างทั่วไป และเกษตรกร เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลผู้ป่วยกับช่วงเวลาเดียวกันในปีที่ผ่านมา พบผู้ป่วยเพิ่มขึ้น ๑๗ ราย เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้มีการดำเนินกิจกรรมควบคุมโรคไข้เลือดออกหลังได้รับแจ้งว่า พบผู้ป่วยไข้เลือดออกในชุมชน นั้นๆ

การดำเนินงาน TB ตามแผนปฏิบัติงาน เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ขอให้พื้นที่นำกลุ่มเป้าหมายไป x - ray ทั้งนี้ขอให้มีการคัดกรองกลุ่มเป้าหมายในเรื่องการฉีดวัคซีน กลุ่มเสี่ยงป่วยเป็นโควิด ๑๙ ก่อนทุกราย โดย เวลาเปิดให้บริการ ตั้งแต่ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. และ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ไม่เกิน ๕๐ คน/วัน และความพร้อมด้านการแต่งกายให้สะดวกต่อการทำการ x - ray

เรื่องแจ้งจาก พชอ.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอความร่วมมือ รพ.สต. ทุกแห่ง ลงโปรแกรม UC Care เพื่อติดตามข้อมูลและตัวชี้วัด เบื้องต้นมีการบันทึกข้อมูลคณะกรรมการแล้ว ขอให้พื้นที่ส่งโครงการที่ทำร่วมกับ อปท. ให้ นายพีระพล พรจางมัน จัดทำเป็นไฟล์แนบ เพื่อนำไปรายงานต่อคณะกรรมการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ เรื่องแจ้งจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๑

(๑) รายงานสถานการณ์โควิด ๑๙ อำเภอแม่สะเรียง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

(๒) ประกาศจาก ศบค. เรื่อง ขยายเวลา พ.ร.ก. ฉุกเฉิน เพิ่มเป็นเวลา ๒ เดือน ห้วงเวลา ๑ ก.พ. – ๓๑ มี.ค.๒๕๖๕

(๓) แจ้งการปรับระดับพื้นที่ควบคุมโควิด ๑๙ ที่ราชอาณาจักร เริ่มตั้งแต่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดย จังหวัดแม่ฮ่องสอนจัดอยู่ในพื้นที่ควบคุม และยังไม่สามารถเปิดร้านให้นั่งดื่มแอลกอฮอล์ได้ (เอกสารแนบ ๒,๓)

(๔) แจ้งปรับการให้บริการตรวจ ATK ของศูนย์ตรวจคัดกรองเชื้อโควิด ๑๙ อำเภอแม่สะเรียง เปิดให้บริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ รับผิดชอบเฉพาะผู้สัมผัสเสี่ยงสูงที่สามารถระบุชื่อ นามสกุล ของคนที่ติดเชื้อโควิด ๑๙ ได้

(๕) ช่วงนี้ จะมีการเปิดสอบบรรจุข้าราชการครู อาจจะมีประชาชนขอไปใช้บริการ ขอให้ รพ.สต.ทุกแห่ง เตรียมความพร้อมในการรองรับผู้ไปขอรับบริการตรวจโควิด และเก็บค่าบริการ คนละ ๓๐๐ บาท พร้อมออกใบเสร็จ ตามที่เคยแจ้งไปแล้วนั้น

(๖) แนวทางปฏิบัติการดำเนินงานโควิด ๑๙ สำหรับผู้ที่ตรวจพบ ATK บวก เน้นให้ประชาชน เฝ้าระวังตนเองระหว่างกักตัวในระบบ HI ที่บ้าน และไม่ให้มีการสัมผัสกับผู้อื่นอย่างเข้มงวด

(๗) แผนการฉีดวัคซีนในเด็กอายุ ๕-๑๑ ปี แนวทางคือฉีดวัคซีนล็อตแรก ฉีดในกลุ่มเด็กที่ป่วย เป็นโรคเรื้อรัง ๗ กลุ่มโรค และล็อตที่ สอง ฉีดนักเรียน ป.๕-ป.๖ ที่อายุต่ำกว่า ๑๒ ปี ส่วนเด็กที่ป่วยเป็นโควิด ๑๙ หลังหายป่วย ๑ เดือน สามารถฉีดวัคซีนได้ โดยฉีดตามสูตรการฉีดวัคซีนตามกลุ่มอายุ (เอกสารแนบ ๔)

เพิ่มเติม การฉีดวัคซีน Sinovac ในอนาคตอาจจะมีการนำไปฉีดในกลุ่มเด็ก เพื่อให้เหมาะสม กับเด็ก ขณะนี้อยู่ในระหว่างการตรวจสอบจาก อย. ก่อนนำไปฉีด การฉีดวัคซีนในเด็ก ในอนาคตมีแนวโน้ม เปลี่ยนแปลง และดูแลข้างเคียง จึงมีการเลือกวัคซีนให้เหมาะสมกับเด็ก

(๘) การจัดการข้อมูลวัคซีนโควิดใน JHcis ส่ง MOPH-IC จะมีค่าบริการรายหัวให้ รพ.สต. หัวละ ๔๐ บาท โดยรายได้จะโอนโดยตรงให้กับ รพ.สต. เป็นไตรมาส การส่งออกข้อมูลวัคซีน จะต้องส่งตาม รหัสไปยัง MOPH-IC แล้วจึงดำเนินการฉีดวัคซีน (ตามคู่มือได้ส่งให้ รพ.สต. ทุกแห่งแล้ว) ทั้งนี้ ให้พื้นที่ประสาน ข้อมูลวันต่อวัน

(๙) ผ่าแจ้งจาก สสจ.แม่ฮ่องสอน ให้มีการสุ่มตรวจ ATK ในบุคลากร สาธารณสุข อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง เว้นแต่สถานที่ราชการที่มีสถานการณ์ที่มีความเสี่ยง ให้ตรวจอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ให้มีการสุ่มตรวจ ร้านค้า กลุ่มต่างด้าว ในสถานประกอบการ

(๑๐) ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จะการจัดกิจกรรม Fan meeting ของมีวงดนตรี Silly Fools ที่แม่สะเรียง เรื่องการดื่มแอลกอฮอล์ในงาน ทางผู้ประกอบการจะต้องขออนุญาตจากกรมสรรพสามิต

(๑๑) นิยามการตรวจ ATK ให้มีการตรวจ day ๕ day ๑๐ โดยประชาชนสามารถตรวจด้วย ตนเองที่บ้าน ส่วนในกลุ่ม เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดผู้ป่วยและกลุ่มเสี่ยง ที่มีความกังวลในด้านความปลอดภัย สามารถตรวจได้ตั้งแต่ day ๐

(๑๒) จากการสุ่มตรวจภูมิคุ้มกันในนักเรียนหลังฉีดวัคซีนเชิงรุก สรุปผล เด็กนักเรียน มีภูมิคุ้มกันขึ้น สูงสุดถึง ๒๐,๐๐๐ มีค่าเฉลี่ยที่ ๘,๐๐๐-๙,๐๐๐ โดยการเปรียบเทียบระหว่าง ร.ร. ไทยรัฐวิทยา ร.ร. เพียงหลวง ๑๑ (บ้านสลาเชียงตอง) และ ร.ร.บ้านแม่หลอ

(๑๓) เป้าหมายการการฉีดวัคซีน โดยการดำเนินการตามแผนเชิงรุก ในเดือน ก.พ. ๒๕๖๕ ขอให้ รพ.สต.ทุกแห่ง ส่งแผนให้ นายจักรพงษ์ ศรีเมือง และขอให้ดำเนินการฉีดวัคซีนเข็มที่ ๑ ที่ ร้อยละ ๘๐ และ เข็มที่ ๒ ที่ร้อยละ ๗๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ เรื่องแจ้งจาก นางปราณสมร ปิ่นดอกไม้ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(๑) งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย (วัยรุ่น วัยเรียน วัยทำงาน)

๑.๑ กิจกรรม “สาสุขอุ๋นใจ” ตามนโยบายในการส่งเสริมสุขภาพดีวิถีใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพอย่างเป็นระบบและบูรณาการในด้านการบริการ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพจนเกิดผลที่ชัดเจนกับสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยง และได้มีการประชุมพัฒนาเครื่องมือองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมสำหรับสถานบริการสาธารณสุขไทย ผ่านระบบ Zoom Meeting ไปแล้ว ๓ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ การระดมสมอง อภิปราย และจัดลำดับความสำคัญ

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ การระดมสมอง อภิปราย และจัดลำดับความสำคัญ

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ การใช้แบบประเมินการตีความหมายและการนำข้อมูลไปใช้พัฒนาองค์กร และได้มีการทดสอบใช้เครื่องมือฯไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๒-๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ในพื้นที่ที่สมัครเข้าร่วมโครงการ

สำหรับในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จะเป็นการประชุม Online Meeting การวิเคราะห์ผล การนำผลการสำรวจองค์กรไปใช้ปรับปรุงองค์กร และการใช้คู่มือ HLO

(๒) การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุขฯ

ได้ดำเนินการรวบรวมคำขอมีบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานฯ จำนวน ๒๕ ราย จากจำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๓๔ ราย และจัดส่งให้กับทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนเพื่อทำการออกบัตรประจำตัวฯให้เรียบร้อยแล้ว

(๓) การเข้าร่วมมาตรการความปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting)

๓.๑ ขอขอบคุณทุก รพ.สต.ที่เข้าร่วมมาตรการความปลอดภัยขององค์กร(COVID Free Setting) สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้ครบทุก รพ.สต. ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงก็ได้เข้าร่วมมาตรการความปลอดภัยขององค์กร(COVID Free Setting) ประเภทสำนักงาน องค์กรเรียบร้อยแล้วเช่นกัน ซึ่งการประเมินเพื่อให้ผ่านมาตรฐานของมาตรการฯนั้น จะมีคณะกรรมการผู้ประเมินในระดับจังหวัดและเขตสุขภาพที่ ๑ มาทำการสุ่มประเมินให้อีกครั้ง

๓.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขอให้ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงกำหนดกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการประเภทต่างๆในพื้นที่อำเภอแม่สะเรียงสำหรับการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือสมัครเข้าร่วมมาตรการความปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID Free Setting) ดังนี้

๓.๒.๑ ตลาดสด

จำนวน ๒

แห่ง

๓.๒.๒ ตลาดนัด	จำนวน ๑	แห่ง
๓.๒.๓ โรงแรม/ที่พัก	จำนวน ๓๐	แห่ง
๓.๒.๔ ร้านขายของที่ระลึก	จำนวน ๑	แห่ง
๓.๒.๕ โรงงาน	จำนวน ๒	แห่ง
๓.๒.๖ สำนักงานหรือองค์กร	จำนวน ๑๐	แห่ง
๓.๒.๗ขนส่งสาธารณะ	จำนวน ๒	แห่ง
๓.๒.๘ สถานศึกษา	จำนวน ๑๐	แห่ง
๓.๒.๙ สปา นวดเพื่อสุขภาพ	จำนวน ๑	แห่ง
๓.๒.๑๐ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย	จำนวน ๔	แห่ง
๓.๒.๑๑ ร้านเสริมสวยสำหรับบุรุษหรือสตรี	จำนวน ๑๐	แห่ง
๓.๒.๑๒ ร้านค้าปลีก/ค้าส่ง	จำนวน ๑๐	แห่ง
๓.๒.๑๓ โรงพยาบาล	จำนวน ๑	แห่ง
๓.๒.๑๔ รพ.สต.	จำนวน ๑๑	แห่ง

ทั้งนี้จะได้ทำการประสานงานกับทางเทศบาลตำบลและ อบต.ที่มีสถานประกอบการเป้าหมายในการจัดทำแผนออกประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการเป้าหมายเข้าร่วมมาตรการความปลอดภัยขององค์กร (COVID Free Setting) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ เรื่องแจ้งจาก นางสาวพิมพ์ภา ตาบุญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ติดตามการบันทึกข้อมูลประเมิน รพ.สต.ติดตาม จะต้องมีการบันทึกข้อมูลครบ ๒ ส่วน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป และ ข้อมูลมาตรฐาน รพ.สต.ติดตาม ซึ่ง รพ.สต. ที่บันทึกข้อมูลครบ ได้แก่ รพ.สต.บ้านแมริตป่าแก่ รพ.สต.บ้านน้ำดิบ รพ.สต.บ้านห้วยสิงห์ และ รพ.สต.ช่างหม้อ ขอให้ รพ.สต.ที่ยังบันทึกข้อมูลไม่ครบ ประเมินตนเองให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และทาง CUP อาจจะมีแผนนิเทศ รพ.สต. ติดตามในเร็วๆนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ เรื่องชี้แจง งาน HR โดย นางน้ำเพชร คำแหลง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑.การย้ายข้าราชการ ใน สังกัด สสอ. แม่สะเรียง จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นางสาวสุดารักษ์ คำมาลา ขอสลับกับ นางสาวจุฬาลักษณ์ ชันชัยภูมิ ซึ่งปฏิบัติราชการ ณ รพ.แม่สะเรียง และนางสาวพรธีรา อธิศิริศักดิ์ , นายตะวัน สงวนเกียรติ ขอย้ายไป รพ.สะเมิง จ.เชียงใหม่ การถ่ายโอน รพ.สต. ไป อบต. ขอให้ข้าราชการประสงค์จะถ่ายโอนควรเขียนใบขอย้าย จ.๑๘ ให้ตรงตัว (กรณี จ.๑๘ อยู่ รพ.แม่สะเรียง)

๒.การประเมินบุคลากร Happynometer ขอให้ บุคลากรที่ยังไม่ได้ประเมินให้เข้าไปทำการประเมินให้แล้วเสร็จ ภายใน วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ส่วนผู้บริหารทุกท่าน ขอให้ประเมินเพิ่มเติมในส่วนผู้บริหารหัวข้อ HPI

๓.แจ้งเรื่อง การขอจ้างบุคลากรทดแทน ของ รพ.สต.สบหาร ตามมติ HR อนุมัติ และรอการพิจารณาอนุมัติ ในการประชุม คปสอ.แม่สะเรียง อีกครั้ง ขอให้ รก.ผอ.รพ.สต. จัดทำภาระงานเพื่อจะนำเสนอคณะกรรมการ HR อีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่องแจ้งจาก นางปราณสมร ปิ่นดอกไม้ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑. การส่งรายงานผู้ป่วยจากผลกระทบไฟฟ้าและหมอกควัน ปี ๒๕๖๕ ห้วงเวลาที่จัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยขอความร่วมมือให้ทุก รพ.สต.ส่งรายงานให้ทุกวันพฤหัสบดี ก่อนเวลา ๑๓.๐๐ น. เพื่อจะได้รวบรวมจัดส่งรายงานให้กับทาง สสจ. แม่ฮ่องสอนได้ทันเวลา

๒. การอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม (E-learning) สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และสาธารณสุขและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานเอกชน เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๒ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคฯ ทั้งนี้ทางจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้เชิญเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัยฯ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวในรูปแบบออนไลน์ (E-learning) ตามลิงค์ <http://e-learningenvocccu.ddc.moph.go.th/> ตั้งแต่ วันที่ ๑๑ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งจะเป็นการอบรมภาคทฤษฎี ๒๐ ชั่วโมงและภาคปฏิบัติ ๑๐ ชั่วโมง รวม ๓๐ ชั่วโมง เมื่อผ่านการประเมินภาคทฤษฎี จะได้รับใบประกาศนียบัตรผ่านระบบออนไลน์ และเมื่อผ่านการฝึกภาคปฏิบัติแล้ว จะได้รับใบรับรองจากกรมควบคุมโรค เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ต่อไป

๓.การเฝ้าระวังที่เกี่ยวข้องกับงานโภชนาการเด็กไทยอายุ ๖ ถึง ๑๘ ปี สูงดีสมส่วน เตี้ย ผอม อ้วน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอความร่วมมือจากทางพื้นที่ ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ให้พื้นที่ซึ่งนำหน้าหนักส่วนสูงและลงข้อมูลในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยส่วนกลางจะตัดข้อมูลรายงานผล ณ วันอังคารที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๒ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ให้พื้นที่ซึ่งนำหน้าหนักส่วนสูงและลงข้อมูลในเดือนพฤษภาคม ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยส่วนกลางจะตัดข้อมูลรายงานผล ณ วันจันทร์ ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓.๓ จากการพิจารณาระบบรายงานผลคลังข้อมูลสุขภาพ (Health Data Center : HDC) ที่ปีงบประมาณที่ผ่านมา พบปัญหาเกี่ยวกับการนำข้อมูลน้ำหนักและส่วนสูงของวัยรุ่นอายุ ๑๕ - ๑๘ ปี และข้อมูลนักเรียนในช่วงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึง ๖, มัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึง ๓ และมัธยมศึกษาปีที่ ๔ ถึง ๖ ที่มีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วน ได้รับการคัดกรองความเสี่ยงค่อนข้างน้อย ดังนั้นจึงขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกฝ่ายเพิ่มการนำเข้าข้อมูลดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การจัดการภาวะโภชนาการได้ทันเวลา

๔.งานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

๔.๑ การประชุมการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในเขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านรูปแบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้รับผิดชอบงาน สสอ. รพ. รพ.สต. และครูผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษา ในโรงเรียนระดับประถมศึกษาและโรงเรียนขยายโอกาสในพื้นที่รับผิดชอบ

๔.๒ การบันทึกข้อมูล HL&HB ในกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒.๑ วัยเรียน อายุ ๗-๑๔ ปี โรงเรียนละอย่างน้อย ๔๐ คน ผ่านเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๗๕

๔.๒.๒ วิทยาลัยทำงาน อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป หมู่บ้านละอย่างน้อย ๕๐ คน ผ่านเกณฑ์ ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๗๕

๔.๒.๓ วิทยาลัยสูงอายุ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ตำบลละ ๕๐ คน/ตำบล ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานระดับดี ร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ให้ดำเนินการประเมินในรูปแบบ Google หรือเว็บไซต์ <http://www.hed.go.th> รอบที่ ๑ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ จะดำเนินการในช่วงเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.๓ การดำเนินงานชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ

- มาตรฐาน รพ.สต.
- โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ
- หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

เป้าหมาย ต้องผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ทุกอำเภอๆละ ๔ แห่ง ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้ รพ.สต.ดำเนินการประสานครูผู้รับผิดชอบแต่ละโรงเรียนแต่งตั้งคณะทำงาน ยุวอสม.ในโรงเรียน และดำเนินการสมัครในเว็บไซต์ “กองทุนศึกษา” <http://www.hed.go.th>

๔.๓.๑ การประเมินมาตรฐาน รพ.สต. ในโปรแกรม Health Gate เป้าหมาย รพ.สต. ทั้ง ๑๑ แห่ง ผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนาขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๗๕ ผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพทุกอำเภอๆละอย่างน้อย ๑ แห่ง

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕ โดย ดำเนินการในเว็บไซต์ “กองทุนศึกษา” <http://www.hed.go.th> โปรแกรม Health Gate

๔.๓.๒ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ ต้องดำเนินการประเมินตนเองในโปรแกรม Health Gate และดำเนินกิจกรรมพัฒนาแกนนำ ยุว อสม. โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

- โรงเรียนระดับประถมศึกษาและโรงเรียนขยายโอกาสในพื้นที่รับผิดชอบทุกโรงเรียน อยู่ในระดับดีขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๗๕ ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕

- พัฒนาแกนนำ ยุว อสม.ทุกตำบลๆละ ๑๐ คน โดยให้ประเมินรอบที่ ๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ดำเนินการในเว็บไซต์ “กองทุนศึกษา” <http://www.hed.go.th> โปรแกรม Health Gate สสจ./สสอ./รพ.สต. ออกใบรับรองว่ามีการพัฒนาแกนนำ และนำไปลงในระบบลงทะเบียนยุว อสม. (GEN-H)

๔.๓.๓ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ กิจกรรมดังนี้

- ประเมินตนเองในโปรแกรม Health Gate
- พัฒนาแกนนำ อสม.

โดยมีเป้าหมายหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จำนวน ๗๗ หมู่บ้าน ๗ ตำบล พัฒนาแกนนำ อสม.ทุกตำบลๆละ ๑๐ คน ระยะเวลาดำเนินการ เช่นเดียวกับกิจกรรม โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติ ดำเนินการในเว็บไซต์ “กองทุนศึกษา” <http://www.hed.go.th> โปรแกรม Health Gate ของ สสจ./สสอ./รพ.สต. ออกใบรับรองว่ามีการพัฒนาแกนนำ จากคลังสุขภาพในแอปพลิเคชัน Smart อสม.

๔.๔ กิจกรรมการประกวดต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ

- ต้นแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ
- ต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

เป้าหมายคือ ต้องมีผล HL&HB รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๗๕

-หมู่บ้านปรับเปลี่ยนฯและโรงเรียนฯต้องมีผลการประเมิน Health Gate อยู่ในระดับดีเยี่ยม

- รพ.สต.ต้องมีผลการประเมิน Health Gate อยู่ในระดับคุณภาพ กลุ่มเป้าหมายทั้งหมดอยู่ใน

ตำบลเดียวกัน ระยะเวลาดำเนินการ มิ.ย.-ก.ค.๒๕๖๕

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๕.๒ เรื่องฝากแจ้งจาก นางลักขณาพร ไทวรรณะ แจ้งโดย นายจักรพงษ์ ศรีเมือง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑. รายงานผลการคัดกรองเบาหวาน ความดัน ปี ๒๕๖๕ เขตสุขภาพที่ ๑ จังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอแม่สะเรียง ปีงบประมาณ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ในประชากร ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองความเสี่ยงต่อโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ ๓๕ และเสี่ยงต่อโรคเบาหวาน ร้อยละ ๓๕.๕

๒. จากการประชุมเชิงปฏิบัติงาน คณะกรรมการการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สสจ.แม่ฮ่องสอน ดังนี้

OKRs NCD	เป้าหมาย
O๑: ลดผู้ป่วย DM HT รายใหม่ในประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป	
Kr ๑.๑ การติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วย เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง	> ร้อยละ ๗๐ ภายในไตรมาสที่ ๒
Kr ๑.๒กลุ่มเสี่ยงป่วย มีและใช้ Digital Health Platform ในการเฝ้าระวัง เบาหวาน/ความดันโลหิตสูงในกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย	> ร้อยละ ๒๐
Kr ๑.๓ อสม. มีและใช้Digital Health Platform ในการเฝ้าระวัง เบาหวาน/ความดันโลหิตสูงในกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย	> ร้อยละ ๓๐

๓. งบ PPA งานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ประชากรที่ได้รับการให้ความรู้เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อลดโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ปี ๒๕๖๕ อำเภอแม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน กลุ่มเป้าหมายหน่วยบริการละ ๒๕๐ คน งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม ๓๐๐ บาท/คน

อยู่ในขั้นตอน ส่งข้อมูลที่แต่ละหน่วยบริการแจ้งชื่อกลุ่มเป้าหมายส่งคืนให้ สป.สช.เซ็คสิทธิ์ เพื่อดำเนินกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป การดำเนินกิจกรรมโครงการรอแจ้งจาก สสจ. อีกครั้ง

๔.ชุมชนวิถีใหม่ห่างไกล NCD เมื่อ ปี ๒๕๖๔ หมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการของอำเภอแม่สะเรียง เป็นชุมชนลดเค็ม ในปี ๒๕๖๕ ให้เลือก หน่วยบริการละ ๑ หมู่บ้าน

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๕.๓ เรื่องแจ้งจาก นางสาวธัญญา พิมาณเชวง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑. แจ้งเรื่องสำรวจขอจำหน่ายพัสดุ รพ.สต. ขอความร่วมมือตรวจสอบเอกสารตามที่แจ้งกลับไปยัง รพ.สต. ทุกแห่ง หากมีแก้ไขและเพิ่มเติม ขอให้แจ้งเจ้าหน้าที่พัสดุ สสอ.แม่สะเรียง และขอความร่วมมือ รพ.สต.ที่จะเสนอรายงานจัดซื้อจัดจ้าง ความร่วมมือให้ส่งเอกสารตรงกับการลงวันที่ทำเอกสาร ไม่ให้เกินวันที่ส่งมาถึง สสอ.แม่สะเรียง หรือ รพ.สต. ห่างไกล ที่อาจจะมีการส่งช้ากว่าวันที่จะเสนอเอกสารฉบับนั้น ขอให้โทรแจ้งงานธุรการหรืองานพัสดุ เพื่อจองเลขรับหนังสือที่ สสอ.แม่สะเรียง

๒. งานสุขภาพภาคประชาชน

๒.๑ ขอความร่วมมือ ตอบแบบสำรวจในแบบสอบถาม ThaiPhc.net หัวข้อ แบบประเมินหมู่บ้านสีเขียว (ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด ๑๙ ระดับหมู่บ้าน) และ แบบประเมินตำบลสีเขียว (ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด ๑๙ ระดับตำบล)

๒.๒ การบันทึก อสม.ลาออก-ทดแทน ใน welfare ให้มีการบันทึกข้อมูลคนเข้า-คนออกพร้อมกัน เพื่อเพิ่ม/ตัด ข้อมูล อสม.ที่พ้นสภาพ ออกจากระบบ welfare

๒.๓ แผนงาน สุขภาพภาคประชาชน ๖๕ อำเภอแม่สะเรียง (เอกสารแนบ ๕)

๒.๔ แจ้งเรื่อง นัดประชุม คณะกรรมการ อสม.อำเภอแม่สะเรียง วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สสอ แม่สะเรียง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๔ เรื่องแจ้งจากงานธุรการ

แจ้งเรื่องการเซ็นรับเอกสาร ขออนุญาตไปราชการและรายงานการเดินทาง เอกสารจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ขอความร่วมมือให้เซ็นรับเอกสารที่งานธุรการก่อนทุกครั้ง เพื่อการติดตามเอกสาร และป้องกันเอกสารสูญหาย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากประธาน

ขอให้ รพ.สต. ทุกแห่ง ได้ปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันตามทีมงานธุรการและงานพัสดุ ได้แจ้ง หากมี และหากติดขัดหรือได้รับความไม่สะดวกประการใด ค่อยปรับแก้ไปตามสถานการณ์

มติที่ประชุม

รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๑

แจ้งเพิ่มเติม การเขียนขออนุญาตไปราชการกรณี ออกไปให้บริการวัคซีนเชิงรุกและตรวจ ATK ,HI/CI ขอให้เขียนขออนุญาตเป็นเดือนในฉบับเดียว หลังปฏิบัติงาน เช็ครายชื่อเบิกตามจริงอีกครั้ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากประธาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะมีการจัดสรรงบประมาณ สำหรับการดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซม สสช. ขอให้รีบดำเนินการ ส่วน สสช.ที่ได้รับเงินจัดสรรในปี ๒๕๖๔ และดำเนินการแล้ว ขอให้รายงานผลการดำเนินงาน ที่ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๑ หากเงินถูกจัดสรรล่าช้า ขอให้ทดลองจ่ายไปก่อน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๑

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่จัดสรรมานี้ กรณีทดลองจ่าย ขอให้ใช้เงินบำรุง บัญชีธนาคารกรุงไทย เท่านั้น หากไม่มีเงินบำรุง ขอให้รอกเงินจัดสรร

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๕ เรื่องแจ้งจาก นายพิชญุตล เผือกพาคำ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๕.๕.๑ รายงานผลการดำเนินงานแม่คงตอนบน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

(๑) งานอนามัยแม่และเด็ก จำนวน ๑๒ ราย ได้แก่ บ้านจอบปราศี จำนวน ๖ ราย บ้านปอหม้อ จำนวน ๓ ราย บ้านจอสีเดอ จำนวน ๓ ราย

(๒) งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เป้าหมายทั้งหมด ๔๗ ราย ได้รับการบริการ จำนวน ๓๓ ราย มีอาการป่วยและไม่อยู่ในพื้นที่ จำนวน ๑๔ ราย

(๓) การให้บริการวัคซีนโควิดเชิงรุกในพื้นที่วัคซีน Pfizer เข็ม ๑ และ ๒ ในนักเรียน จำนวน ๓ หย่อมบ้าน ได้แก่ รร.บ้านจอสีเดอ รร.ตชด.บ้านปอหม้อ และ รร.ตชด.๙๐๕ จำนวน ๘๕ ราย

(๔) วัคซีนโควิดเขตแม่คงตอนบน แก่ประชาชนทั่วไป จำนวน ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ ม.๔บ้านจอสีเดอ ม.๖ บ้านกองสุม ม.๗ บ้านอุหลู และม.๙ บ้านจอบท่า เข็ม ๑ และ ๒ จำนวน ๔๙๓ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ เรื่องแจ้งจาก รพ.สต.

๕.๖.๑ ข้อเสนอแนะจาก ผอ.รพ.สต.บ้านแมริตป่าแก่

แจ้งแผนการออกบริการฉีดวัคซีนเชิงรุก วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ ไม่มีตัวแทน จาก รพ.สต. เข้าร่วมประชุม คปสอ.แม่สะเรียง ในวันและเวลาดังกล่าวได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๑

แจ้งเพิ่มเติม เรื่องการจัดสรรวัคซีน Pfizer จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับจัดสรร ประมาณ ๑,๑๑๔ โดส ซึ่ง จัดสรรให้ อ.เมืองก่อน ส่วนอำเภออื่นๆ รอการจัดสรรต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖.๒ ข้อเสนอแนะจาก ผู้แทน ผอ.รพ.สต.บ้านป่าแป๋

ช่วงนี้ รก.ผอ.รพ.สต.บ้านป่าแป๋ มีอาการป่วยในคราวประชุมหรืองานอื่นๆ อาจจะมี ข้ำพเจ้า (นางสุดา สมประสงค์) เป็นผู้รับผิดชอบแทนดำเนินการแทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากประธาน

มอบหมายให้ นางสุดา สมประสงค์ ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อยใน รพ.สต.บ้านป่าแป๋ แทน ระหว่างที่ นายพนม แดนชมไพรวัลย์ รักษาอาการป่วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖.๒ ข้อเสนอแนะจาก ผู้แทน สสช. (นายณัฐวุฒิ ไชยวงศ์ดี)

แจ้งเรื่อง แบตเตอรี่โซลาเซลล์ ของ สสช. บางแห่งมีการเสื่อมสภาพและบางเครื่องใช้งานไม่ได้แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากประธาน

ขอให้ รพ.สต./สสช. ดังกล่าว ทำหนังสือเสนอ รพ.แม่สะเรียง เพื่อจัดทำแผนจัดซื้อ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ เรื่องแจ้งจาก นางปราณสมร ปิ่นดอกไม้ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ประชาสัมพันธ์ การทดลองใช้งานหลักสูตรออนไลน์ การอบรมหลักสูตร พัฒนาสมรรถนะ เพื่อ
 เพิ่มพูนทักษะ ของ ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ตาม QR Code ที่แจ้งในกลุ่มไลน์ แล้วนั้น

๖.๒ เรื่องแจ้งจาก นางน้ำเพชร คำแหลง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 งานการเจ้าหน้าที่ แจ้งห้วงเวลาการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบเดือน เมษายน
 ๒๕๖๕ ขอให้ ผอ.รพ.สต.ประเมินข้าราชการในสังกัด พร้อมส่งเอกสารแบบประเมินให้ นางน้ำเพชร คำแหลง
 ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
 สาธารณสุข สังกัด สสจ.แม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ ดังนี้



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข
 สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ
 และประเภททั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเป็นธรรม
 โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓
 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
 การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
 การปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการ
 ประเมิน

ดังนั้น จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงประกาศหลักเกณฑ์และ
 วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ถือปฏิบัติรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบการ
 ประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. รอบระยะเวลาการประเมิน
๓. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕. องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. การกำหนดน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๗. การกำหนดระดับผลการประเมิน
๘. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน
๙. การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑๐. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำอธิบาย

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นต้นไป

๑. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ดังนี้

ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
หัวหน้ากลุ่มงาน	ผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชาของกลุ่มงาน
โรงพยาบาลชุมชน	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาล
หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาล	ผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชาของกลุ่มงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	
นายอำเภอ	สาธารณสุขอำเภอ
สาธารณสุขอำเภอ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ, ผู้ปฏิบัติงานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๒. รอบระยะเวลาการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการ ปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ร้อยละ ๒.๘๕ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือน ให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในส่วนวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ และวงเงินของข้าราชการที่อยู่ระหว่างลาศึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพิจารณาบริหารในภาพรวมของจังหวัดสำหรับข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายงานหรือภารกิจพิเศษตามนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๒ หากมีเงินจัดสรรคืนจากผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ได้กักไว้ ร้อยละ ๐.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนบริหารวงเงิน ดังต่อไปนี้

- วงเงินร้อยละ ๓๐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นผู้จัดสรรให้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นทุกระดับ

- วงเงินร้อยละ ๗๐ จัดสรรให้อำเภอพิจารณาให้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามสัดส่วนเงินเดือนรอบที่ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ของแต่ละอำเภอ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ การจัดทำแบบมอบหมายงานและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน มอบหมายงานและตกลงร่วมกันกับผู้ปฏิบัติงาน/ผู้รับการประเมินเกี่ยวกับตัวชี้วัดและระดับผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมินโดยจัดทำแบบมอบหมายงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานพร้อมทั้งลงนาม ประกอบด้วย

๔.๑.๑) แบบมอบหมายงานรายบุคคล

๔.๑.๒) ตัวชี้วัดพร้อมคำเป้าหมายระดับบุคคลที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงาน

เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงาน/ผู้รับการประเมินโดยเทียบเคียงผลงานที่ได้จริงกับคำเป้าหมายที่ตั้งไว้ แล้วจึงนำมาสรุปเป็นคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินนั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นระหว่างรอบการประเมิน เช่น มีเนื้องานและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน/ผู้รับการประเมินเปลี่ยนไปจากที่เคยตกลงร่วมกันเมื่อต้นรอบการประเมิน ให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาร่วมกันพิจารณาปรับปรุงข้อตกลงในแบบมอบหมายงานให้เหมาะสมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน

๔.๒ เมื่อสิ้นสุดรอบประเมินให้ หน่วยงานจัดทำเอกสารสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

๔.๒.๑) แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๒.๒) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๒.๓) แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๔.๒.๔) แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๔.๒.๕) แบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคล

๔.๓ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้งให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการอย่างน้อย ๑ คน ที่อยู่ในหน่วยงานเดียวกันลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

กรณีข้าราชการที่ผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง" เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกับผู้บังคับบัญชา (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๓๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒) ซึ่งมีขั้นตอนตามเอกสารแนบท้าย

๕. องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณา ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๑๐ ตัวชี้วัด

๕.๒ สมรรถนะหรือพฤติกรรม ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนดได้แก่

๕.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๕.๒.๒ บริการที่ดี (Service Mind)

๕.๒.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๕.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)

๕.๒.๕ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

การประเมินสมรรถนะหรือพฤติกรรม ให้ประเมินตามคู่มือการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสาธารณสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอน และให้พิจารณาการมีส่วนร่วมของงานส่วนรวม เช่น รัฐพิธี และราชพิธี ตลอดจนการเป็นกรรมการต่าง ๆ เป็นส่วนหนึ่งด้วย โดยผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน จะต้องพิจารณาตามหลักความโปร่งใส ชัดเจน บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง โดยอาศัยการสังเกตพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาและบันทึกพฤติกรรมที่สังเกตได้อย่างสม่ำเสมอ

๖. การกำหนดน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กำหนดดังนี้

ประเภทของบุคลากร	น้ำหนักผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนน)	น้ำหนักสมรรถนะ (คะแนน)
ข้าราชการ	๗๐	๓๐
ลูกจ้างประจำ	๗๐	๓๐
พนักงานราชการ	๘๐	๒๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘๐	๒๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๘๐	๒๐

๗. การกำหนดระดับผลการประเมิน

๗.๑ ข้าราชการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๗.๒ ลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, เป็นที่ยอมรับได้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้	๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๗.๓ พนักงานราชการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๙๐ - ๓.๘๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๘๐ - ๒.๘๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๗๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๗.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๙๐ - ๓.๘๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๘๐ - ๒.๘๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๗๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๗.๕ ลูกจ้างชั่วคราว แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๙๐ - ๓.๘๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๘๐ - ๒.๘๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๗๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๘. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน

ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการณ์ปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและแบบประเมินสมรรถนะให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

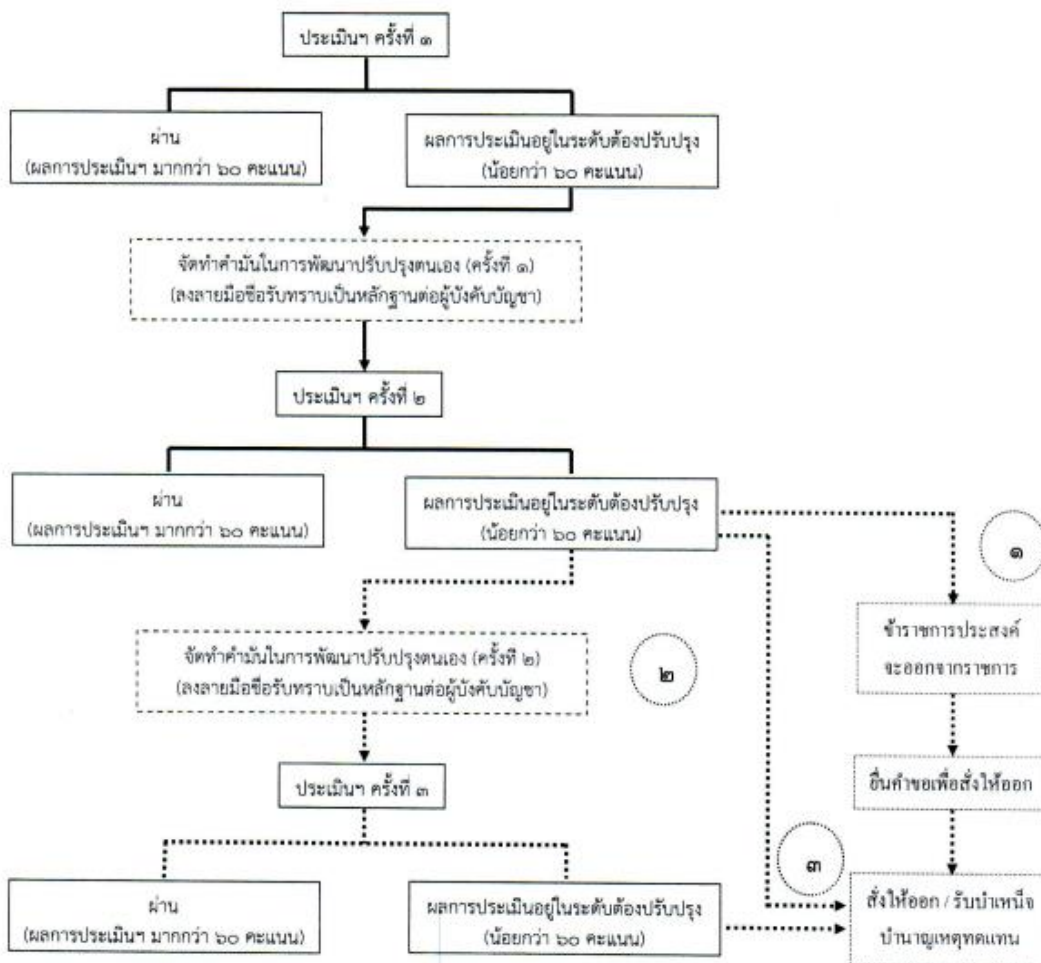
๙. การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงาน

๓๐. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ๓๐.๑ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (ภาคผนวก ๑)
- ๓๐.๒ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ (ภาคผนวก ๒)
- ๓๐.๓ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ (ภาคผนวก ๓)
- ๓๐.๔ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ภาคผนวก ๔)
- ๓๐.๕ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว (ภาคผนวก ๕)
- ๓๐.๖ แบบมอบหมายตัวชี้วัดระดับบุคคล (ภาคผนวก ๖)
- ๓๐.๗ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ภาคผนวก ๖)
- ๓๐.๘ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (ภาคผนวก ๖)
- ๓๐.๙ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (ภาคผนวก ๖)
- ๓๐.๑๐ แบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคล (ภาคผนวก ๖)
- ๓๐.๑๑ คู่มือการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ภาคผนวก ๗)
- ๓๐.๑๒ คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ภาคผนวก ๘)

การให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล (กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒)



**การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนกับได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
รอบการประเมินครั้งที่ 1(1 เม.ย.65) และรอบการประเมินครั้งที่ 2(1 ต.ค.65)**

วงเงินส่วนราชการ เงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2565	ร้อยละ 3
- จังหวัดจัดสรรคืนส่วนราชการ	ร้อยละ 2.9
- จังหวัดกันไว้	ร้อยละ 0.1
วงเงินในส่วนของ สสจ.แม่ฮ่องสอน	ร้อยละ 2.9
- สสจ.คืนหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ 2.85
- สสจ.กันไว้	ร้อยละ 0.05
- สสจ.กันวงเงินของผู้ลาศึกษาทั้งหมด บริหารภาพจังหวัด	

* ร้อยละ 0.05 นพ.สสจ. จะพิจารณาจัดสรรให้กับ รอง นพ.สสจ.และรองฯ ที่กำกับดูแลโซนนิเทศ (เพื่อพิจารณาความดีความชอบให้กับบุคลากรในกลุ่มงานที่กำกับดูแลและบุคลากรในโซนอำเภอที่รับผิดชอบ)

* ร้อยละ 0.1 จากจังหวัดหากได้รับแจ้งจัดสรรจากจังหวัด นพ.สสจ. จะพิจารณาจัดสรรในภาพจังหวัด

Activa

กำหนดการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ 1(1 ต.ค.64 – 30 ก.ย.65)

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
ก.พ.65	จัดทำแบบมอบหมายงานตามตัวชี้วัดระดับบุคคล
20 ก.พ.65	ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 (1 ต.ค.64 – 30 มี.ค.65) ขรก. ลจป. พรก. พกส. และ ลจค.
1 – 14 มี.ค.65	ทุกหน่วยงานสรุปประเมินผลการปฏิบัติราชการ/บริหารวงเงิน
15 มี.ค.65	ทุกหน่วยงานส่งผลการบริหารวงเงิน/แบบประเมินฯ ให้ สสจ.มส.
20 มี.ค.65	สสจ.มส. ประชุมพิจารณาผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงิน
25 มี.ค.65	สสจ.มส.(กง.บริหารทรัพยากร) จัดทำคำสั่งเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด

มติที่ประชุม

รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๑

แจ้งเพิ่มเติม นโยบายการแต่งกายในหน่วยงานราชการ ตามนโยบายใหม่ของผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

วันจันทร์ แต่งกายด้วยชุด ซาฟารี โลโก้กระทรวงสาธารณสุข / ชุดข้าราชการสีกากี

วันอังคาร แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย

วันพุธ แต่งกายด้วยชุดกีฬา หรือชุดสุภาพ

วันพฤหัสบดี แต่งกายด้วยชุดมัดหมี่ลายขอ

วันศุกร์ แต่งกายด้วยชุดผ้าพื้นเมืองหรือชุดชนเผ่า

เรื่องการตรวจ ATK ทางหน่วยงานสาธารณสุข ไม่มีนโยบายสนับสนุนหน่วยงานอื่น มีเพียงตรวจให้กับกลุ่มเสี่ยงที่ศูนย์โควิดอำเภอแม่สะเรียงเท่านั้น ถ้าต้องการตรวจจะต้องปฏิบัติตามนโยบาย คือ เสียค่าตรวจ ๓๐๐ บาท หรือจัดซื้อชุด ATK เองแต่สามารถขอความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่ไปตรวจได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากประธาน

เรื่องการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ขอให้ ผอ.รพ.สต.ประเมินเจ้าหน้าที่ในสังกัด ในปีนี้ การเลื่อนชั้นเงินเดือนอาจลดลง เนื่องจากมีข้าราชการใน CUP เกษียณ จำนวน ๔ คน การบริหารวงเงินจัดสรรน้อยลงและข้าราชการส่วนใหญ่เงินเดือนยังน้อย จึงส่งผลให้การเฉลี่ยลดลง

แจ้งเรื่องอำเภอเคลื่อนที่ วันที่ ๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รอหนังสือแจ้งจากอำเภอแม่สะเรียงอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา.....๑๒.๑๕.....น.

ลงชื่อ



(น.ส.รัญชญา พิमानเชวง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้บันทึกการประชุม

ลงชื่อ



(นางน้ำเพชร คำแหล่ง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ปรับระดับพื้นที่ ทั่วราชอาณาจักร

เริ่ม 24 ม.ค. 65

! พื้นที่ควบคุม

44
จังหวัด

กาฬสินธุ์ ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช น่าน บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พัทลุง เพชรบุรี มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ศรีสะเกษ สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์หนองคาย อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี



! พื้นที่เฝ้าระวังสูง

25
จังหวัด

กำแพงเพชร ชัยนาท ชัยภูมิ นครพนม นครสวรรค์ นราธิวาส บึงกาฬ ปัตตานี พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ ยะลา ลำปาง ลำพูน เลย สกลนคร สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี

! พื้นที่นำร่องท่องเที่ยว

8
จังหวัด

กรุงเทพมหานคร กาญจนบุรี กระบี่ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี พังงาภูเก็ต

(จังหวัดอื่นดำเนินการบางพื้นที่)
พื้นที่นำร่องการท่องเที่ยวใช้มาตรการเช่นเดียวกับพื้นที่เฝ้าระวัง



ศูนย์ข้อมูล
COVID-19
กรมประชาสัมพันธ์

ปรับมาตรการ คุมโควิด

เริ่ม 24 ม.ค. 65

1



ไม่ขยาย WFH ให้เป็นไปตามความเหมาะสม

2



บริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในร้านอาหาร

(พื้นที่นำร่องท่องเที่ยว/พื้นที่เฝ้าระวังสูง)

- ไม่เกิน 23.00 น.

- ร้านอาหารผ่าน SHA+ หรือ Thai Stop COVID 2 Plus เท่านั้น

3



สถานบริการ บันเทิง ผับ บาร์ คาราโอเกะ

ขออนุญาตคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด/กทม.

4



ผู้สัมผัสเสี่ยงสูง

กักตัวที่บ้าน 7 วัน ตรวจ ATK หากพบเชื้อ โทร. 1330

เพื่อรับการดูแลที่บ้าน



เครือข่ายบริการสุขภาพ อ.แม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สถานการณ์โควิด-19

อำเภอแม่สะเรียง

ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565

เวลา 16.00 น.

ผู้ป่วยรายใหม่วันนี้	ผู้ป่วยสะสม	กำลังรักษา	เสียชีวิตสะสม
+4	80	24	1
ราย	ราย	ราย	ราย

ตรวจหาเชื้อวันนี้			
	ATK	RT-PCR	
ตรวจ	108	4	ราย
สะสม	4,322	409	ราย

โรงพยาบาลแม่สะเรียง	4	ราย
CI/HI: อำเภอแม่สะเรียง	20	ราย

ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (Emergency Operation Center : EOC) และระบบบัญชาการเหตุการณ์ฉุกเฉินทางสาธารณสุข (Incident Command System : ICS) อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำแนะนำการฉีดวัคซีน Pfizer สูตรสำหรับเด็ก สูตรผสม จากราชวิทยาลัยกุมารแพทย์แห่งประเทศไทย

เด็กอายุ 5-11 ปี ให้ฉีดวัคซีนชนิด Pfizer สูตรสำหรับเด็ก ขนาด 10 ไมโครกรัม ปริมาณ 0.2 มล. เข็มละ 2 ครั้ง ห่างกัน 3-12 สัปดาห์ โดยระยะห่าง 8-12 สัปดาห์ จะดีกว่า 3-4 สัปดาห์ เพราะได้รับระดับภูมิคุ้มกันที่สูงกว่า

	Formulation for ≥12-year-olds (purple cap)	Formulation for 5–11-year-olds (orange cap)
Age group	12 years and older	5–11 years
Vial cap color		
Dose (mRNA concentration)	30 ug	10 ug
Injection volume	0.3 mL	0.2 mL
Fill Volume (before dilution)	0.45 mL	1.3 mL
Amount of Diluent* Needed per vial	1.8 mL	1.3 mL
Doses per Vial	6 (after dilution)	10 (after dilution)

วัคซีน Pfizer สูตรสำหรับฉีดผู้ใหญ่และเด็ก

มีความแตกต่างกัน

ในแต่ละสถานพยาบาลควรแยกจุดฉีดหรือโต๊ะฉีด

สำหรับขวดฟ้าม่วงและฝาส้มให้ชัดเจน

