

รายงานการประชุม
คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
ครั้งที่ ...๘... /๒๕๖๕ วันศุกร์ ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยสิงห์ จ.แม่ฮ่องสอน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งใน คณะกรรมการ
๑.	นายดำรงค์ นันนบุตร	สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง	ประธานกรรมการ
๒.	นายจักรพงษ์ ศรีเมือง	ผช.สสอ.มร คนที่ ๑ ผอ.รพ.สต. บ้าน สบหาร รก.ผอ.รพ.สต.บ้านแม่เหาะ	กรรมการ
๓.	นายพีระพล พรจ่มั่น	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ฯ คนที่ ๒	กรรมการ
๔.	นางสาวพิมพ์ภา ตาบุญ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕.	นางปราณสมร ปินดอกไม้	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.	นางน้ำเพชร คำแหลง	จพ.ธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗.	นางทิพามาศ สุตาธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘.	นายพงศ์กฤษณ์ ปวงคำคง	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำดิบ	กรรมการ
๙.	นางอโนทัย บัวละวงศ์	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่ริดป่าแก่	กรรมการ
๑๐.	นายมนูญ ไพโรพนาพันธ์	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่ต๊อบเหนือ	กรรมการ
๑๑.	นายสมพงษ์ ลุงบุตร	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านป่าแป๋	กรรมการ
๑๒.	นายพลชัย ผาติรัตน์ศิริกุล	ผู้แทน ผอ.รพ.สต.บ้านสล่าเชียงตอง	กรรมการ
๑๓.	ว่าที่ร้อยตรีอัสชล บุญมาดำ	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งแล้ง	กรรมการ
๑๔.	นายกระจ่าง เมืองงาม	รก.ผอ.รพ.สต.ช่างหม้อ	กรรมการ
๑๕.	นางริกา พรราชาเลิศ	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านโพซอ	กรรมการ
๑๖.	นายณัฐวุฒิ ไชยวงศ์ดี	พนักงานช่วยการพยาบาล	กรรมการ
๑๗.	นางลักขณาพร โทวรรณนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘.	นายพิชญุตล เผือกพาคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙.	น.ส.รัญญา พิमानเขวง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ /เลขานุการ
๒๐.	นางสาวกฤติกา เย็นสุหัส	จพ.ธุรการ	กรรมการ /ผช.เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นายสมศักดิ์ ทรายเงิน ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุขชำนาญการ ลากิจ
๒. นางสาวทรงศรี สติยพนาไพร ตำแหน่ง นวก.การเงินและบัญชี ลากิจ
๓. นายเอกพงษ์ สุพิทักษ์สุข ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล ลากิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑.นางสาววนิดา บุษบาปรณ์กุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๐๙๐๐ น. โดยมี นายดำรงค์ นันนบุตร สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง เป็นประธาน
 ในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.เรื่องแจ้งจากสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

๑.๑ การย้ายของข้าราชการ ข้าราชการรายได้ที่ประสงค์ขอย้าย สามารถเขียนย้ายในรอบการย้ายที่จะถึงนี้ ในการย้ายขอให้พิจารณาเลขตำแหน่ง ซึ่งเลขตำแหน่งบางเลขที่ตรึงไว้ที่ รพ.สต.นั้น จะไม่สามารถย้ายเลขติดตามผู้ขอย้ายได้ เช่น ตำแหน่งพยาบาลของ รพ.สต.ช่างหม้อ และ รพ.สต.บ้านน้ำดิบ ซึ่งหากประสงค์จะย้ายจำเป็นต้องหาเลขตำแหน่งว่างจากปลายทาง

๑.๒ การเกษียณอายุข้าราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ CUP แม่สะเรียง จะจัดขึ้นในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ วัน เวลา และสถานที่ จะแจ้งอีกครั้ง ขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมงาน มุทิตาจิต เพื่อเป็นกำลังใจให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ในส่วนของ สสจ.แม่ฮ่องสอน จะจัดขึ้นในวันที่ ๑๙-๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕

รับรองรายงานการประชุมโดย คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รายงานโดย นายจักรพงษ์ ศรีเมือง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๑ ผอ.รพ.สต. บ้านสหหารและรักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านแม่เหาะ

๓.๑.๑ รายงานสถานะการเงิน ณ ปัจจุบัน (กรกฎาคม ๒๕๖๕)

-ยอดเงิน รพ.สต.อ.แม่สะเรียง สิ้นเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕

เงินสด	๑๑,๕๕๘.๐๐ บาท
เงินบำรุง	๔๙๕,๑๓๖.๓๗ บาท
เงิน UC	๙๖๔,๖๗๓.๙๓ บาท
รวม	๑,๔๗๑,๓๖๘.๓๐ บาท

๓.๑.๒ รายงานความก้าวหน้าของงบประมาณ Telemedicine การติดตั้งระบบไฟฟ้าโซลาร์เซลล์ของ รพ.สต.บ้านโพซอ และ รพ.สต.บ้านสล่าเชียงตอง ซึ่งกำลังอยู่ในขั้นตอนการทำสัญญากับผู้รับเหมาพร้อมลงนามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และมีกำหนดการ ช่างเข้าพื้นที่เพื่อติดตั้งโซลาร์เซลล์ ที่ รพ.สต.บ้านโพซอ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ และ รพ.สต.สล่าเชียงตอง ระหว่างวันที่ ๓-๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทั้ง ๒ แห่งดูแลความเรียบร้อยและเตรียมความพร้อม ทั้งนี้ ไม่อนุญาตให้รื้อแผงเดิมของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทบวงพลังงาน แต่สามารถติดตั้งบนหลังคาได้ โดยงบประมาณการติดตั้งระบบไฟฟ้าโซลาร์เซลล์ของ แห่ละละ ๒๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ขอให้พื้นที่ถ่ายรูปแบบประกอบรายงานด้วย

๓/๓.๓.๓ รายงาน...

๓.๓.๓ รายงานความคืบหน้างานค่าเสื่อม รพ. สต.บ้านน้ำดิบ ขณะนี้อยู่ในระหว่างกำลังดำเนินการ

๓.๓.๔ แผนงบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๖ ส่วนที่ต้องดำเนินการตามแผน ได้แก่ ทาสี,ทำรั้ว รพ.สต. บ้านห้วยสิงห์ จัดทำรั้ว รพ.สต.บ้านสลาเชียงตอง และทาสีอาคาร รพ.สต.บ้านแม่เหาะ รอการอนุมัติจากสปสช.

๓.๓.๕ การวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป ขอให้ให้นำแผนพัฒนาอำเภอ มาใช้ประกอบการทำงานด้วย

ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนสมัครประกันอุบัติเหตุกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน โดยเปิดรับสมัคร อายุตั้งแต่ ๕-๖๐ ปี เบี้ยประกัน ๑๒๐/คน ให้กรอกใบสมัคร พร้อมแนบสำเนาบัตรผู้สมัครและผู้รับผลประโยชน์

๓.๓.๖ แผนและแนวทางการถ่ายโอน รพ.สต. สุ่ท้องถื่น มีแนวทางบางประการที่เปลี่ยนไปจากเดิมเกี่ยวกับด้านการบริหารงบประมาณและกำลังคน (เอกสารแนบ ๑) สำหรับข้าราชการที่ไม่สมัครใจโอนย้าย ขอให้เขียนคำขอ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกำลังคนต่อไป และสำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่ง รพ.สต. นั้น เมื่อถ่ายโอนสุ่ท้องถื่น จะไม่สามารถดำรงตำแหน่งได้อีกต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากประธาน

สำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานไม่ตรงตาม จ ๑๘ ให้ งาน HR ตรวจสอบและแนะนำเจ้าหน้าที่ ให้มีการเขียนย้ายก่อนการถ่ายโอน รพ.สต.สุ่ท้องถื่น ส่วนเจ้าหน้าที่คนใดที่ไม่ประสงค์ย้ายไปในสังกัดท้องถื่น ขอให้มีการเขียนใบคำขอ ตามที่แจ้งไปข้างต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานสถานการณ์โรคไข้เลือดออก และรายงานเป้าหมายการคัดกรองวัดโรคโดย นายพีระพล พรจมนัน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง คนที่ ๒

๓.๒.๑ รายงานสถานการณ์โรคไข้เลือดออก

สถานการณ์โรคไข้เลือดออกระดับประเทศ ข้อมูลจากระบบรายงานเฝ้าระวัง ๕๐๖ กองระบาดวิทยา พบผู้ป่วยสะสม ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐,๖๓๙ ราย ใน ๗๗ จังหวัด อัตราป่วย ๓๑.๑๙ ต่อประชากรแสนคน มีรายงานผู้เสียชีวิตสะสม ๑๗ ราย อัตราตาย ๐.๐๘ ต่อประชากรแสนคน อัตราส่วนเพศชาย ต่อเพศหญิง ๑ : ๑ พบผู้ป่วยสูงสุดในกลุ่มอายุ ๕-๑๔ ปี ร้อยละ ๓๒.๕๖ รองลงมา ได้แก่ กลุ่มอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ร้อยละ ๒๓.๒๔ และ ๒๕ - ๓๔ ปี ร้อยละ ๑๕.๑๔ ส่วนใหญ่เป็นผู้ป่วยสัญชาติไทย ร้อยละ ๙๕.๖๐ พบผู้ป่วยในกลุ่มเด็กนักเรียนสูงสุด ร้อยละ ๔๕.๕๐ รองลงมา อาชีพรับจ้าง ร้อยละ ๑๗.๙๐ และไม่ทราบอาชีพในปกครอง ร้อยละ ๑๔.๙๐ จังหวัดที่มีอัตราป่วยสูงสุด ได้แก่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราป่วย ๑,๘๐๘.๗๐ ต่อประชากรแสนคน รองลงมา ได้แก่ จังหวัดตาก จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดน่าน และจังหวัด ศรีสะเกษ อัตราป่วย ๑๔๖.๕๖, ๗๐.๒๙, ๖๗.๘๑ และ ๔๗.๗๓ ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ ภาคที่มีอัตราป่วยสูงสุด ได้แก่ ภาคเหนือ อัตราป่วย ๘๑.๑๖ ต่อประชากรแสนคน รองลงมา ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, ภาคกลาง และภาคใต้ อัตราป่วย ๒๐.๕๘, ๑๘.๗๗ และ ๑๓.๖๙ ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ

สถานการณ์โรคไข้เลือดออกจังหวัดแม่ฮ่องสอน ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๕ พบผู้ป่วยจำนวนทั้งหมด ๕,๕๓๔ ราย อัตราป่วย ๑,๙๔๘.๒๒ ต่อประชากรแสนคน อำเภอที่พบอัตราป่วยสูงสุด ได้แก่ อำเภอปางมะผ้า อัตราป่วย ๔,๖๙๗.๘๙ ต่อประชากรแสนคน รองลงมา คือ อำเภอแม่สะเรียง อำเภอเมือง และอำเภอปาย อัตราป่วย ๓,๕๗๓.๓๖, ๑,๘๙๔.๖๒ และ ๑,๓๐๒.๒๖ ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ มีรายงานผู้เสียชีวิตสะสม จำนวน ๓ ราย ได้แก่ อำเภอสบเมย, อำเภอปางมะผ้า และอำเภอปาย ข้อมูลผู้เสียชีวิตโรคไข้เลือดออกจังหวัดแม่ฮ่องสอน เสียชีวิตสะสม ๓ ราย อัตราป่วยตาย ๐.๐๖ อำเภอที่มีรายงานผู้เสียชีวิต ได้แก่ อำเภอสบเมย อำเภอปางมะผ้าและอำเภอปาย

สถานการณ์โรคไข้เลือดออกอำเภอแม่สะเรียง ข้อมูลจากงานระบาดวิทยาและเครือข่ายสุขภาพอำเภอแม่สะเรียง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๗ กันยายน ๒๕๖๕ พบผู้ป่วยจำนวนทั้งหมด ๑,๙๘๐ ราย อัตราป่วย ๓,๕๗๓.๓๖ ต่อประชากรแสนคน ตำบลที่พบอัตราป่วยสูงสุด ได้แก่ ตำบลแม่สะเรียง อัตราป่วย ๖,๒๓๖.๙๖ ต่อประชากรแสนคน รองลงมา คือ ตำบลบ้านกาต, ตำบลแม่ยม และตำบลป่าแป๋ อัตราป่วย ๕,๒๕๗.๔๕, ๔,๔๙๕.๓๙ และ ๑,๖๕๕.๘๖ ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ ยังไม่ได้รับรายงานผู้เสียชีวิต เมื่อเทียบสัดส่วนผู้ป่วย ในเดือน กันยายน ๒๕๖๔ พบผู้ป่วยเพิ่มขึ้น ๑,๘๘๔ ราย เมื่อจำแนกตามกลุ่มอายุ พบผู้ป่วยมากที่สุดในกลุ่มอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ร้อยละ ๒๖.๓๕ รองลงมาคือ กลุ่มอายุ ๑๐ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๗.๖๙ กลุ่มอายุ ๒๕ - ๓๔ ปี ร้อยละ ๑๕.๐๙ และกลุ่มอายุ ๕ - ๙ ปี ร้อยละ ๑๒.๓๙

เมื่อพิจารณาสถานการณ์ของโรคไข้เลือดออก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า อัตราป่วยต่อประชากรแสนคน มีแนวโน้มลดลงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และสูงขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีรูปแบบการระบาดเกิดแบบปีเว้นปี ส่วนอัตราป่วยตายเพิ่มสูงขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และลดลงในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา

จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกรวม (๒๖,๒๗,๖๖) จำแนกรายเดือน ของอำเภอแม่สะเรียง เปรียบเทียบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ กับค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนผู้ป่วยมีค่าใกล้เคียงกับค่ามัธยฐาน ๕ ปีย้อนหลัง แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ผู้ป่วยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนเมษายน เป็นต้นมา ในเดือนสิงหาคม ผู้ป่วยเริ่มมีแนวโน้มลดลง จำนวนผู้ป่วยเกินค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี และค่าพยากรณ์มีแนวโน้มจะพบผู้ป่วยสูงสุดในเดือนกรกฎาคม

ในการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะมีการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการไข้เลือดออกอำเภอแม่สะเรียง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- เมื่อมีผู้ป่วยในพื้นที่ให้ดำเนินการควบคุมโรคตามมาตรการ ๓-๓-๑ อย่างเคร่งครัด โดยมีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขลงพื้นที่ ไปร่วมสำรวจ และทำลายลูกน้ำยุงลายด้วยทุกราย
- ควรมีการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมในกลุ่มคนที่อยู่อาศัยร่วมกัน เช่น หอพักนักเรียน ในโรงเรียน
- สื่อสารความเสี่ยงให้ประชาชนรู้ถึงอันตรายของโรคไข้เลือดออกในทุกช่องทางทุกวัน

กิจกรรมให้ความรู้/แนวทางการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ ความรู้/แนวทางการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก ณ เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้, เทศบาลตำบลแม่ยม, เทศบาลตำบลแม่สะเรียง และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาต

๒. วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้/แนวทางการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรค ไข้เลือดออกให้กับผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ อสม. ตำบลบ้านกาศ ณ รพ.สต.บ้านสหหาร กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน

๓. วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง จัดกิจกรรมให้ความรู้/แนวทาง การดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก ณ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มนักเรียนหอพักกระเหรียงโป้ว เซเวนเดย์ และกลุ่มพนักงาน โรงน้ำแข็ง จำนวน ๑๐๐ คน

ข้อสั่งการจากการประชุม EOC กรณีโรคไข้เลือดออกจังหวัดแม่ฮ่องสอนเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. พื้นที่ระบาดในหมู่บ้านที่พบผู้ป่วย ให้รายงานค่า HI, CI ใน Day๑, Day๓, Day๗, Day๑๔, Day๒๑ และ Day๒๘ ตามแนวทางการควบคุมโรค

๒. ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รวบรวม และส่งรายงาน HI CI ทุกสัปดาห์ ในพื้นที่ระบาด และพื้นที่อื่นๆ

๓. พื้นที่ที่พบผู้ป่วย ให้พ่นสารเคมีกำจัดยุง ใน Day๑, Day๓ และ Day๗

ข้อสรุป จากมติการประชุม EOC การป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก อำเภอแม่สะเรียง เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ขอความร่วมมือ อปท. กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ในการดำเนินงานการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. การป้องกันโรคไข้เลือดออก

๑.๑ เน้นการป้องกันที่ดี การจัดการของชุมชน หมู่บ้าน ตามมาตรการ ๕ส ๓ ก (๕ส.) ๑. สะสาง ๒. สะดวก ๓. สะอาด ๔. สุขลักษณะ ๕. สร้างนิสัย (๓ก.) ๑. เก็บบ้าน ๒. เก็บขยะ ๓. เก็บน้ำ

๑.๒ ในหมู่บ้านที่พบผู้ป่วยหรือเกิดการระบาดของโรคไข้เลือดออก ต้องมีการ Big Cleaning Day ทุกสัปดาห์ โดยในการ Big Cleaning Day ต้องมีการมีปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม เช่น การตัดแต่งกิ่งไม้ การเก็บขยะมูลฝอย คว่ำภาชนะที่มีน้ำขัง เป็นต้น

๑.๓ การสำรวจลูกน้ำยุงลาย เพื่อเป็นดัชนีตัวชี้วัด การพยากรณ์การเกิดโรคหรือสามารถควบคุมโรคได้ โดยพื้นที่ที่ควบคุมโรคได้ต้องมีค่าการสำรวจค่า HI CI เท่ากับ ๐

๑.๔ ขอความร่วมมือกรณีผู้ป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ให้ทำการนอนในมุ้งตลอดเวลา ทั้งกลางวันและกลางคืน ในห้วงระยะเวลาการรักษา เพื่อเป็นการควบคุมเชื้อจากผู้ป่วย ไม่ให้เกิดการแพร่ระบาด

๒. การควบคุมโรคไข้เลือดออก

๒.๑ การพ่นควบคุมโรคควรมีประสิทธิภาพ ความพร้อมของบุคลากร การบำรุงรักษาเครื่องพ่นเคมีภัณฑ์

๒.๒ อปท. เตรียมความพร้อมเรื่อง วัสดุ อุปกรณ์ เคมีภัณฑ์ เครื่องพ่น ให้พร้อมในการดำเนินงานควบคุมโรคไข้เลือดออก

๖/ข้อสรุป...

**ข้อสรุป ผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) อำเภอแม่สะเรียง
วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕**

การดำเนินการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออกที่ระบาดอยู่ในขณะนี้

๑. การเชิญผู้บริหารสถานศึกษาเข้าในกลุ่ม line อำเภอเพื่อทราบถึงสถานการณ์และการระบาดของโรค

๒. การจัดกิจกรรมรณรงค์โรคไข้เลือดออก สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกวันศุกร์ และให้ถือเป็นวันรณรงค์ โรคไข้เลือดออกประจำสัปดาห์ของอำเภอแม่สะเรียง

แนวทางการส่งรายงานผลการสำรวจลูกน้ำยุงลาย HI CI

- รพ.สต.ที่มีการรายงานผู้ป่วย ให้ส่งรายงาน ให้ผู้รับผิดชอบงาน สสอ.แม่สะเรียง ตาม Day ที่สำรวจ ค่า HI CI

- รพ.สต. ที่ยังไม่มีรายงานผู้ป่วย ให้ส่งรายงานทุกวันศุกร์ ก่อน ๑๒.๐๐ น.

- สสอ.แม่สะเรียง รวบรวมรายงาน และกรอกผลการปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบงาน สสจ.แม่ฮ่องสอน ใน Google Drive ทุกครั้งที่มีการอัปเดตข้อมูล

๓.๒.๒ การจัดสรรทรัพยากรสำหรับดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในพื้นที่อำเภอ แม่สะเรียง ได้แก่ ที่ดักยุง และ มอสควิท TB ๑๐ ,TB ๑๐๐ ซึ่งมอบให้สถานบริการแต่ละแห่ง (เอกสารแนบ ๓,๔) ขอให้รับของและใช้ทรัพยากรกลับไปดำเนินการในพื้นที่อย่างคุ้มค่า ส่วนน้ำยาพ่น ULV ได้จัดเก็บในคลัง สสอ.แม่สะเรียง เพื่อนำมาใช้ในสถานการณ์ฉุกเฉินและพื้นที่เกิดโรคไข้เลือดออกระบาด

๓.๒.๓ สรุปผลงานการคัดกรองวัยโรคตามนโยบาย เขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๕) เป้าหมายการดำเนินงานคือ ๘๐% ซึ่ง ของอำเภอแม่สะเรียง ได้ผลงานไม่ถึงตามเป้าหมาย ซึ่งปัจจัยที่พบว่าผลงานตกเกณฑ์ คือ พบในกลุ่มเปราะบาง ติดบ้าน ติดเตียง ผู้สูงอายุ เนื่องจากมีปัญหาในด้านการนำส่งผู้ป่วย เนื่องจากปีที่ผ่านมา มีโรคระบาดโควิด ๑๙ จึงส่งผลกระทบต่อดำเนินการดังกล่าว คาดว่า ในปีงบประมาณถัดไป จะมีการจัดแผนรองรับเพื่อติดตามผู้ป่วยกลุ่มดังกล่าวเพื่อนำส่งผู้ป่วยไป X-Ray ได้มากขึ้น เบื้องต้นคือ จะมีการจัดตั้งหน่วยกลางเพื่อตั้งรับบริการผู้รับบริการตามแยงโซน โซนละ ๑ จุด เพื่อรองรับผู้ป่วยที่ลงมาจากพื้นที่สูงและห่างไกล ส่วนในกลุ่มผู้ป่วยที่ไม่ได้ไปตรวจตามนัดของ โรงพยาบาล จะดำเนินการวางแผนติดตามกลุ่มเป้าหมายต่อไป

ในกลุ่มต่างดาวที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาลไม่ต้องรายงานให้ส่งเฉพาะกลุ่มที่ walk in เข้ามา เว้นแต่ในกลุ่มที่ได้ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาลอยู่แล้ว

ขอให้ รพ.สต. ให้ติดตามกลุ่มผู้ป่วย DM อายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป ที่มีค่า BMI น้อยกว่า ๑๘.๕ ที่รับยาที่ รพ.สต.นำเข้าระบบคัดกรอง และ กลุ่มผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่มีค่า BMI น้อยกว่า ๑๘.๕ ที่ไม่มีโรคร่วม ที่มีการรายงานข้อมูลเป็น ๐ เนื่องจากไม่มีการคัดกรอง NCD Screen ข้อมูลจึงไม่ขึ้น ให้ทำการคัดกรอง ซึ่งมอบหมาย อสม.ช่วยคัดกรองได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ รายงานความก้าวหน้าของงาน โดย นายพิชยนต์ เผือกพาคำ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(๑) รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพพื้นที่สูง (ตำบลแม่คงตอนบน) ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๖) ในการติดตามหญิงตั้งครรภ์ ในกลุ่ม rick ๓ ได้แนะนำให้ผู้ป่วยลงมาคลอดที่ โรงพยาบาลแล้วนั้น เจ้าตัวยืนยันที่จะคลอดที่บ้าน

(๒) แจ้ง การเปิดรับสมัคร เจ้าหน้าที่สุขศาลาพระราชทานบ้านปอหม้อ ทางผู้สมัครได้มา รายงานตัวแล้ว โดยภูมิลำเนาอยู่ที่บ้านจอบ่าคี ส่วนเจ้าหน้าที่สุขศาลาบ้านโกแปร์ ขณะนี้มีผู้ยื่นเอกสารสมัครแล้ว จำนวน ๒ คน และกำลังดำเนินเรื่องขอสมัครอีก ๑ คน ซึ่งกำลังเตรียมเอกสารจะไปยื่นภายในสัปดาห์นี้

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ข้อเสนอแนะจากประธาน

ขอชื่นชมผู้รับผิดชอบงานบนพื้นที่สูงแม่คงตอนบน ในด้านการเก็บรวบรวมและตรวจสอบข้อมูล มีการ จัดระบบข้อมูลที่ชัดเจนขึ้น ทำให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางที่ดีและครอบคลุมมากขึ้น

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอพิจารณางบประมาณค่าใช้สอย ของ สสช. จาก นายณัฐวุฒิ ไชยวงศ์ดี เรื่อง ขอพิจารณาขอปรับงบ ค่าใช้สอยของ สสช. ที่ได้รับจัดสรร จากเดิม จะได้รับงบประมาณจัดสรร แห่งละ ๑๐,๐๐๐ บาทต่อปี ขอพิจารณา ปรับเป็น แห่งละ ๑๒,๐๐๐ ต่อปี

ข้อเสนอแนะจากประธาน

รับเรื่องไว้พิจารณา และจะนำเสนอเพื่อพิจารณาในการประชุม คปสอ.ต่อไป

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่องแจ้งจาก นางปราณสมร ปิ่นดอกไม้ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑.งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย (วัยรุ่น วัยเรียน วัยทำงาน)

โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัด กิจกรรมที่ ๑๐.๓ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังเพื่อพัฒนาโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพและประเมินโรงเรียนระดับทอง โดยทีม ประเมินอำเภอ จำนวน ๑๒ โรงเรียน (รายละเอียดตามโครงการเดิม) ข้อเท็จจริง ในปีงบประมาณ๒๕๖๕ มีโรงเรียนที่สมัครเข้าร่วมโรงเรียนที่สมัครเข้าร่วมโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ (Plus HL) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ของพื้นที่อำเภอแม่สะเรียง จำนวน ๔ โรงเรียน ดังนี้

๑.โรงเรียนบ้านแม่สวรรค์หลวง สถานะ แก้ไขแล้ว/รอประเมินซ้ำ

๒.โรงเรียนดอนชัยวิทยา สถานะ ข้อมูลยังไม่ครบถ้วน

๓.โรงเรียนบ้านเสาหิน สถานะ ไม่ผ่านการรับรอง/รอแก้ไข

๔.โรงเรียนอนุบาลแม่สะเรียง (บ้านโป่ง) สถานะ ไม่ผ่านการรับรอง/รอแก้ไข

ในส่วนของ กิจกรรมที่ ๑๐.๔ คือ กิจกรรมจัดอบรมค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเด็กนักเรียนที่มี ภาวะอ้วนและเริ่มอ้วน และ กิจกรรมจัดอบรมความรู้ด้านสุขภาพเรื่องการจัดอาหารและโภชนาการให้เด็ก ในกลุ่มเด็กนักเรียนที่มีภาวะอ้วนและผู้ปกครอง จะดำเนินการในวันเสาร์ที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม โรงเรียนทองสวัสดิ์วิทยาคาร

แผนกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นอกจากกิจกรรมเดิมที่ยังคงต้อง ดำเนินการต่อเนื่องจากกิจกรรมเดิมแล้ว ในปี ๒๕๖๖ จะเพิ่มกิจกรรมแก้ไขปัญหาภาวะเด็กเตี้ยในระดับชั้น ประถมศึกษา กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนชั้น ป.๑-ป.๓ (ในปี ๒๕๖๕ เทอม ๒ อ.แม่สะเรียงมีเด็ก นักเรียนชั้น ป.๑-ป.๖ ที่มีภาวะเตี้ยทั้งหมด ๓๗๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔)

โครงการโรงเรียนเพียงหลวง ๑๑(บ้านสล่าเชียงตอง) การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนเพียงหลวง ๑๑ (บ้านสล่าเชียงตอง) ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ระดับอำเภอ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ที่ว่าการอำเภอแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ข้อมูลทั่วไป โครงการโรงเรียนเพียงหลวง เป็นกิจกรรมตามโครงการพิเศษ ที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้น้อมนำพระดำริทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี มาดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เด็ก ครอบครัว และชุมชนในพื้นที่ห่างไกลตามแนวชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน จำนวน ๑๘ จังหวัด (ภาคเหนือ ๔ จังหวัด : เชียงใหม่ น่าน แม่ฮ่องสอน เชียงราย /ภาคกลาง ๓จังหวัด : กาญจนบุรี ตราด สระแก้ว /ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๘ จังหวัด : บุรีรัมย์ สุรินทร์ อำนาจเจริญ นครพนม อุบลราชธานี หนองคาย ศรีสะเกษ เลย / ภาคใต้ ๓ จังหวัด : สตูล ชุมพร ระนอง)

๒.งานอาเซียนามัยและสิ่งแวดล้อม

การบันทึกข้อมูลปริมาณมูลฝอยติดเชื้อ ขอความร่วมมือ รพ.สต.ทุกแห่ง บันทึกข้อมูลผ่านระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ (E-manifest) ได้ที่ <http://e-manifest.anamai.moph.go.th/> ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยใช้รหัสสถานบริการ ๕ หลัก เข้าสู่ระบบทั้ง Username/Password ในข้อมูลพื้นฐานของระบบ เน้นย้ำให้เพิ่มข้อมูลผู้รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติงาน ให้ครบถ้วนเพื่อต่อการลงข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอยติดเชื้อ ทั้งนี้จะมีข้อจำกัดของระบบนี้ คือ ผู้ที่จะใช้งานระบบได้ จะมีเฉพาะ รพ.สต. และ admin ที่จะดูแลระบบที่เป็นผู้รับผิดชอบงานในระดับจังหวัดเท่านั้น

รายงานการดำเนินงานออกตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. ได้รับมอบหมายเป็นตัวแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด แม่ฮ่องสอน ร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาแผนงานประกอบกิจการฆ่าสัตว์ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการตรวจประเมินโรงฆ่าสัตว์ และโรงพักสัตว์ เพื่อต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการฆ่าสัตว์ ณ โรง ฆ่าสัตว์อุดร ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๐/๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแม่คง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เบื้องต้นทางคณะกรรมการออกตรวจประเมินสถานที่ ให้ผ่านการประเมินเรียบร้อยแล้ว เห็นควรนำผลการประเมินดังกล่าว เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณาการต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการ การฆ่าสัตว์ต่อไป

๓.งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบงาน คบส.สสอ.แม่สะเรียงและรพ.แม่สะเรียงร่วมกันออกตรวจหน่วยตรวจรักษาสุขภาพเคลื่อนที่ ตามที่มูลนิธิพันธกิจพระพร(ไทย)ร่วมกับคริสตจักรเบธานี บ้านดงสงัด จัดให้มีการออกหน่วยตรวจรักษาสุขภาพเคลื่อนที่ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ณ คริสตจักรเบธานี บ้านดง สงัด ม.๖ ต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน โดยมีการให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป บริการรักษา โดยการฝังเข็ม ซึ่งผู้ที่มาให้บริการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์และผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลมีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพอย่างถูกต้องและทำให้บริการเป็นไปอย่างเรียบร้อยไม่พบปัญหาให้การ จัดให้บริการแต่ อย่างไร

- วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบงานคบส.สสอ.แม่สะเรียงร่วมกับผู้รับผิดชอบงาน คบส.รพ.แม่สะเรียง ร่วมกันออกตรวจสถานที่และเก็บตัวอย่างน้ำดื่ม น้ำแข็งของโรงผลิตน้ำดื่ม น้ำแข็งพื้นที่ อำเภอแม่สะเรียง จำนวน ๑๑ แห่ง ซึ่งตัวอย่างน้ำที่เก็บมาทำการเพาะเชื้อโคลิฟอร์มแล้ว ผ่าน ๔ แห่ง ไม่ผ่าน ๗ แห่ง ซึ่งจะ ทำการออกเก็บตัวอย่างน้ำดื่ม น้ำแข็งในตอนบ่ายของวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

- ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ออกเก็บตัวอย่างน้ำซ้ำ จำนวน ๕ แห่ง (อีก ๒ แห่งยังไม่พร้อมให้เก็บตัวอย่างน้ำ) มาทำการ เพาะเชื้อโคลิฟอร์ม ครั้งที่ ๒ ผ่าน ๓ แห่ง ไม่ผ่าน ๒ แห่ง
- วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ออกตรวจ ร้านจำหน่ายเครื่องสำอาง ในเขต เทศบาลตำบลแม่สะเรียง จำนวน ๒ ร้าน (เป้าหมายทั้งหมด ๔ร้าน) พบ เครื่องสำอางหมดอายุ จำนวน ๑๕ รายการ

๔.งานจัดซื้อจัดจ้าง

งานจัดจ้างปรับปรุงอาคาร สสช.บ้านจอชิตอร์และสสช.บ้านกงสุม งบประมาณแห่งละ ๘๑,๑๗๐.๐๐ บาท ได้ดำเนินการแล้ว

งานจัดซื้อชุดโซล่าเซลล์จากพลังงานแสงอาทิตย์ ของ รพ.สต.โพซอและรพ.สต.บ้านสลาเชียงตอง ได้ดำเนินการถึงขั้นตอน ออกใบสั่งซื้อเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้อยู่ในระหว่างรอผู้ขายมาลงนามในใบสั่งซื้อและดำเนินการติดตั้งชุดโซล่าเซลล์ให้กับ รพ.สต.ทั้ง ๒ แห่งต่อไป

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ข้อซักถามจากประธาน

มีมาตรการดำเนินการกับผู้ประกอบการน้ำดื่มที่ยังไม่ผ่านการประเมินอย่างไร

มติที่ประชุม **รับทราบ**

นางปราณสมร ปิ่นดอกไม้

แนะนำให้ผู้ประกอบการทำการหยุดผลิตน้ำดื่มและปรับปรุงคุณภาพเป็นเวลา ๒ สัปดาห์

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ข้อเสนอแนะจากประธาน

นอกจากแนะนำผู้ประกอบการทำการหยุดผลิตน้ำดื่มชั่วคราวและปรับปรุงคุณภาพเป็นเวลา ๒ สัปดาห์ และควรให้มีการหยุดจำหน่ายน้ำดื่มในระหว่างที่ทำการปรับปรุงคุณภาพด้วย ขอให้ผู้รับผิดชอบงานนัดประชุมทีมงาน คบส. ในเรื่องมาตรการและอำนาจหน้าที่ในการ ใช้มาตรการตามกระบวนการ โดยสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงจะเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๕.๒ เรื่องแจ้งจาก นางน้ำเพชร คำเหลือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๕.๒.๑. รายงานข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๗)

๕.๒.๒. การปรับค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง มี พกส. ทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ ราย ได้รับการปรับค่าจ้างจำนวน ๑๓ ราย ไม่ได้ปรับค่าจ้างเนื่องจากปฏิบัติราชการไม่ครบ ๘ เดือน จำนวน ๒ ราย ได้แก่ น.ส.อารีย์ ยืนยงศิริมาศ และ นายชาติชาย ธรรมการจรรวศิริ

๕.๒.๓ การปรับค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการเงินบำรุง ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง มีเจ้าหน้าที่ในกลุ่มลูกจ้างเหมาบริการเงินบำรุง โรงพยาบาลแม่สะเรียง ทั้งสิ้น ๑๓ ราย ได้รับการปรับค่าจ้างจำนวน ๑๑ ราย ไม่ได้รับการปรับค่าจ้างเนื่องจากปฏิบัติราชการไม่ครบ ๑ ปี จำนวน ๒ ราย ได้แก่ น.ส.ปวีณชา ใฝ่เงินทอง และ น.ส.สุชาวดี นอบน้อมไพโร

๕.๒.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) พิจารณาตามประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ (ตามเอกสารแนบรูปภาพด้านล่าง) ขอความร่วมมือ ผู้บริหารระดับ รพ.สต. ประเมินข้าราชการตามผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ การไปประเมินคะแนนให้อิงหลักตามความเป็นจริงในการปฏิบัติงาน ของแต่ละบุคคล



ประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ถือปฏิบัติรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. รอบระยะเวลาการประเมิน
๓. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕. องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. การกำหนดน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๗. การกำหนดระดับผลการประเมิน
๘. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน
๙. การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑๐. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำอธิบาย

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นต้นไป

๑. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ดังนี้

ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
หัวหน้ากลุ่มงาน	ผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชาของกลุ่มงาน
โรงพยาบาลชุมชน	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาล
หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาล	ผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชาของกลุ่มงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	
นายอำเภอ	สาธารณสุขอำเภอ
สาธารณสุขอำเภอ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ, ผู้ปฏิบัติงานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๒. รอบระยะเวลาการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการ ปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ร้อยละ ๒.๘๕ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือน ให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในส่วนวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ และวงเงินของข้าราชการที่อยู่ระหว่างลาศึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพิจารณาบริหารในภาพรวมของจังหวัดสำหรับข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายงานหรือภารกิจพิเศษตามนโยบายและสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๒ หากมีเงินจัดสรรคืนจากผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ได้กักไว้ ร้อยละ ๐.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนบริหารวงเงิน ดังต่อไปนี้

- วงเงินร้อยละ ๓๐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นผู้จัดสรรให้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นทุกระดับ

- วงเงินร้อยละ ๗๐ จัดสรรให้อำเภอพิจารณาให้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามสัดส่วนเงินเดือนรอบที่ ๑ ณ ๓ เมษายน ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ณ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ของแต่ละอำเภอ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ การจัดทำแบบมอบหมายงานและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน มอบหมายงานและตกลงร่วมกันกับผู้ปฏิบัติงาน/ผู้รับการประเมินเกี่ยวกับตัวชี้วัดและระดับผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมินโดยจัดทำแบบมอบหมายงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานพร้อมทั้งลงนาม ประกอบด้วย

๔.๑.๑) แบบมอบหมายงานรายบุคคล

๔.๑.๒) ตัวชี้วัดพร้อมคำเป้าหมายระดับบุคคลที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงาน

เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงาน/ผู้รับการประเมินโดยเทียบเคียงผลงานที่ทำได้จริงกับคำเป้าหมายที่ตั้งไว้ แล้วจึงนำมาสรุปเป็นคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินนั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นระหว่างรอบการประเมิน เช่น มีเนื้องานและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน/ผู้รับการประเมินเปลี่ยนไปจากที่เคยตกลงร่วมกันเมื่อต้นรอบการประเมิน ให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาร่วมกันพิจารณาปรับปรุงข้อตกลงในแบบมอบหมายงานให้เหมาะสมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน

๔.๒ เมื่อสิ้นสุดรอบประเมินให้ หน่วยงานจัดทำเอกสารสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

๔.๒.๑) แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๒.๒) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๒.๓) แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๔.๒.๔) แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๔.๒.๕) แบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคล

๔.๓ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้งให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินให้ข้าราชการอย่างน้อย ๑ คน ที่อยู่ในหน่วยงานเดียวกันลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

กรณีข้าราชการที่ผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้จัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง” เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกับผู้บังคับบัญชา (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กฏ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒) ซึ่งมีขั้นตอนตามเอกสารแนบท้าย

๕. องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณา ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ – ๑๐ ตัวชี้วัด

๕.๒ สมรรถนะหรือพฤติกรรม ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนดได้แก่

๕.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๕.๒.๒ บริการที่ดี (Service Mind)

๕.๒.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๕.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)

๕.๒.๕ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

การประเมินสมรรถนะหรือพฤติกรรม ให้ประเมินตามคู่มือการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสาธารณสุข จังหวัดแม่ฮ่องสอน และให้พิจารณาการมีส่วนร่วมของงานส่วนรวม เช่น รัฐพิธี และราชพิธี ตลอดจนการเป็นกรรมการต่าง ๆ เป็นส่วนหนึ่งด้วย โดยผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน จะต้องพิจารณาตามหลักความโปร่งใส ชัดเจน บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง โดยอาศัยการสังเกตพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาและบันทึกพฤติกรรมที่สังเกตได้อย่างสม่ำเสมอ

๖. การกำหนดน้ำหนักในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กำหนดดังนี้

ประเภทของบุคลากร	น้ำหนักผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนน)	น้ำหนักสมรรถนะ (คะแนน)
ข้าราชการ	๗๐	๓๐
ลูกจ้างประจำ	๗๐	๓๐
พนักงานราชการ	๘๐	๒๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๘๐	๒๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๘๐	๒๐

๗. การกำหนดระดับผลการประเมิน

๗.๑ ข้าราชการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๘๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๗.๒ ลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, เป็นที่ยอมรับได้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้	๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๗.๓ พนักงานราชการ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๕๐ - ๓.๘๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๘๐ - ๒.๘๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๗๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๗.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๙๐ - ๓.๘๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๘๐ - ๒.๘๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๗๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๗.๕ ลูกจ้างชั่วคราว แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	๓.๙๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๙๐ - ๓.๘๙
ดี	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	๒.๘๐ - ๒.๘๙
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	๑.๐๐ - ๒.๗๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	๐

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน จัดทำ "คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง"

๘. ระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน

ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและแบบประเมินสมรรถนะให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

๙. การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงาน

๑๐. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ๑๐.๑ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ (ภาคผนวก ๑)
- ๑๐.๒ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ (ภาคผนวก ๒)
- ๑๐.๓ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ (ภาคผนวก ๓)
- ๑๐.๔ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ภาคผนวก ๔)
- ๑๐.๕ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว (ภาคผนวก ๕)
- ๑๐.๖ แบบมอบหมายตัวชี้วัดระดับบุคคล (ภาคผนวก ๖)
- ๑๐.๗ แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ภาคผนวก ๖)
- ๑๐.๘ แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (ภาคผนวก ๖)
- ๑๐.๙ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) (ภาคผนวก ๖)
- ๑๐.๑๐ แบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคล (ภาคผนวก ๖)
- ๑๐.๑๑ คู่มือการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ภาคผนวก ๗)
- ๑๐.๑๒ คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ภาคผนวก ๘)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากประธาน

ในการประเมินในแต่ละรอบ ผู้บริหารจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามเม็ดเงินที่ได้รับการจัดสรร และระเบียบหลักเกณฑ์ดังกล่าว หากท่านใดมีข้อซักถามเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน การจัดทำผลงานด้านวิชาการ ขอให้มีการปรึกษาหารือกับงาน HR ของ สสอ.แม่สะเรียง ก่อนจะดำเนินการในขั้นอื่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๓ เรื่องแจ้งจาก นางลักขณาพร โทวรรณะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑. รายงานการดำเนินงาน การขับเคลื่อนการดำเนินงาน Big Rock ในงาน NCD ซึ่งจะดำเนินการตามตัวชี้วัด (KPI) การดำเนินงาน NCD Clinic Plus ตามแผนการดำเนินงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด (KPI) การดำเนินงาน NCD Clinic Plus ไม่ผ่านตามตัวชี้วัด ๕ ข้อ การดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมและป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงตามงบประมาณ PPA และงบประมาณจากกรมการแพทย์ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การจัดทำโรงเรียน เบาหวาน ความดัน ตามลำพูน โมเดล การบริหารงบประมาณกองทุนโรคเรื้อรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการจัดสรรและเกลี่ยงบประมาณให้ได้เหมาะสม ตามมติในที่ประชุม NCD Bord (เอกสารแนบ ๘)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ข้อซักถามจากประธาน

ข้อมูลในส่วนผลงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ เกิดจากสาเหตุหรือปัจจัยใด ที่ทำให้ไม่ได้ผลงานตามตัวชี้วัด และใช้หลักเกณฑ์ เท่าไร ในการประเมิน

มติที่ประชุม

รับทราบ

นางลักขณาพร ไทวรรณะ

เมื่อพิจารณา จะพบว่า ผู้ป่วยกลุ่มโรคเบาหวาน เกิดจากพฤติกรรมในการบริโภคอาหาร เนื่องจากจะพิจารณาจากผล Lab ของ HbA_{1c} ในการคัดกรองทุกปี หากค่า HbA_{1c} ไม่ผ่านเกณฑ์ ก็ส่งผลต่อตัวชี้วัด ส่วนผู้ป่วยในกลุ่ม ความดันโลหิตสูง จะพิจารณาจากการตรวจค่าความดันโลหิต ๓ ครั้งย้อนหลัง เมื่อคิดค่าเฉลี่ยพบว่าผู้ป่วยไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด รวมทั้งผู้ป่วยไม่มีความรู้ในด้านพฤติกรรมด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการดูแลสุขภาพและการรับประทานยาไม่ต่อเนื่องด้วยเช่นกัน

สำหรับเกณฑ์การประเมิน ในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานมีการควบคุมระดับน้ำตาล เกณฑ์ผ่านที่ ร้อยละ ๔๐ และผู้ป่วยความดันโลหิตสูงมีการควบคุมระดับความดันที่ ร้อยละ ๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ เรื่องแจ้งจาก นางสาวพิมพ์ภา ตาบุญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑.การแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย

จากรายงานข้อมูลการฆ่าตัวตาย ของ อำเภอแม่สะเรียง พบว่า ในปี ๒๕๖๔ มีจำนวนคนพยายามฆ่าตัวตาย เพิ่มขึ้น จำนวน ๒๕ ราย ลำตัวตายสำเร็จ ๑๐ ราย เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๕ พบว่า จำนวนคนพยายามฆ่าตัวตาย มีจำนวน ๑๗ ราย และ ฆ่าตัวตายสำเร็จ ๑๐ ราย ซึ่งเป้าหมายของอำเภอแม่สะเรียง ปี ๒๕๖๕ จะต้องมียุทธศาสตร์ฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน ๑๐ ราย

๒. การดำเนินงานการดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง

เป้าหมายในการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ คือ วางแผนสำรวจผู้ป่วยรายใหม่ เพื่อรวบรวมฐานข้อมูลในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดูแลในเรื่องบ้าน การดำรงชีพ ,พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ การดูแลที่อยู่อาศัย ,พัฒนาชุมชน การดูแลด้านอาชีพ เป้าหมายคือ ร้อยละของผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงได้รับการดูแล(เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ผลงาน ๑๐๐ (จำนวน ๑๓๕ ราย)

๓.งานประกันสุขภาพ

๑.สปสช. ได้จัดการประชุมชี้แจงการเบิกจ่ายงบประมาณท้องถิ่น ปี๒๕๖๖ เช่น ฝ้ายอ้อมสำหรับผู้สูงอายุ แวนสายตาในเด็กนักเรียนและผู้สูงอายุ การเบิกค่ายานพาหนะสำหรับผู้สูงอายุ หากมีการจัดจัดประชุมร่วมกับ อปท.ขอให้ รพ.สต.เข้าร่วมประชุม เพื่อจะได้รับฟังนโยบายร่วมกัน

การประชุมชี้แจงรายละเอียด การดำเนินงานและแนวทางการดำเนินการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (กปท.) เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบZoom ที่ผ่านมา ขอให้ทุกท่านศึกษาเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ ดังต่อไปนี้

<https://drive.google.com/drive/folders/๑๗Yy๖nQdxq๗ncV๕๘G๑OwrNTrXJODcEgFJ>

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนLTC สำหรับ รพ.สต.ได้ดำเนินการสมัครเข้าร่วมครบทุกแห่ง และทำแผนเบิกจ่าย ๒ แห่ง ได้แก่ ตำบลบ้านกาศและตำบลแม่สะเรียง ซึ่งผลการดำเนินงานตาม KPI ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับบริการตาม Care plan (เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐) ผลงาน ๕๘.๘๒ พบว่า อปท.บ้านกาศ ผลงาน ร้อยละ ๙๐.๙๑ และ ทต.แม่สะเรียง ผลงาน ร้อยละ๐.๐๐ ส่วนพื้นที่ที่ยังไม่ได้ทำแผน ขอให้มีการประชุมกับ อปท.เพื่อหารือต่อไป

ปัญหาที่ พบ ไม่มีการเบิกจ่าย การจัดทำแผนการดูแลผู้ป่วยการเบิกจ่ายยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ในส่วนของเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน

๔.งานอนามัยแม่และเด็ก

ขออนัดประชุมผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น๔ โรงพยาบาลแม่สะเรียง เพื่อประชุมสรุปผลการดำเนินงานและเตรียมรับการนิเทศติดตามงานจากทีมนิเทศเขตสุขภาพ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๕ เรื่องแจ้งจาก นางทิพามาศ สุดาธรรม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑.รายงานสถานการณ์โรคเลปโตสไปโรสิส หรือโรคฉี่หนู เป็นโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน ซึ่งตาม พรบ.โรคติดต่อ ถือว่าเป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง และจะต้องรายงานต่อเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อภายใน ๗ วัน ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๓๑ สิงหาคม สถานการณ์ในระดับประเทศ พบผู้ป่วยทั้งหมด ๑๓๑๗ ราย คิดเป็นอัตราป่วย ๑.๖๒ ต่อประชากรแสนคน มีรายงานผู้เสียชีวิตทั้งหมดจำนวน ๘ ราย โดยจังหวัดที่พบอัตราป่วยสูงสุด คือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน สถานการณ์ระดับเขตสุขภาพ พบผู้ป่วยอยู่ที่ ๓๔๓ ราย อัตราป่วย ๕.๘๖ มีรายงานผู้เสียชีวิต ๒ ราย โดยจังหวัดที่พบอัตราป่วยสูงสุด ๓ อันดับแรก คือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน น่าน และ เชียงราย สถานการณ์ในระดับจังหวัด พบผู้ป่วยอยู่ที่ ๑๗๔ ราย อัตราป่วยอยู่ที่ ๖๓.๓๑ ยังไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต โดยอำเภอที่พบอัตราป่วยสูงสุด อยู่ที่ อำเภอแม่ลาน้อย รองลงมาคือ อำเภอแม่สะเรียง ในปีนี้ มีผู้ป่วยเกินค่ามัธยฐาน และพบผู้ป่วยสูงสุดในเดือน กรกฎาคม จำนวน ๗๘ ราย สถานการณ์ในระดับอำเภอ พบผู้ป่วยทั้งหมดอยู่ที่ ๓๔ ราย คิดเป็นอัตราป่วย ๖๖.๔๗ ยังไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต ตำบลที่พบอัตราป่วยสูงสุด ได้แก่ ตำบลบ้านกาศ รองลงมา คือตำบลเสาหิน แม่สะเรียง แม่คง ป่าแป๋ แม่ยม และตำบลแม่เหาะยังไม่พบผู้ป่วย โดยอาชีพที่พบมากที่สุด ได้แก่ อาชีพเกษตรกรรวม จำนวนผู้ป่วย มีความสอดคล้องกับสถานการณ์จังหวัด คือ พบผู้ป่วยเกินค่ามัธยฐาน และพบผู้ป่วยสูงสุดในเดือนกรกฎาคมเช่นเดียวกัน จำนวนทั้งหมด ๑๐ ราย การประเมินความเสี่ยง พบว่าในช่วงนี้เป็นช่วงฤดูฝน ซึ่งเป็นฤดูที่มีโอกาสต่อการติดเชื้อโรคได้ง่าย หากพบว่ามีบาดแผล หรือรอยขีดข่วน และประกอบกับการเดินย่ำน้ำ หรือเดินลุยน้ำที่มีเชื้อโรค อาชีพก็มีส่วนเพิ่มโอกาสในการติดเชื้อ ซึ่งหนึ่งในอาชีพหลักของอำเภอแม่สะเรียง คือ อาชีพเกษตรกร ซึ่งเป็นอาชีพที่มีโอกาสที่จะเดินย่ำน้ำ หรือเดินลุยน้ำที่มีเชื้อโรคได้

แต่อย่างไรก็ตาม โรคฉี่หนูในอำเภอแม่สะเรียง ยังคงมีอัตราป่วย และอัตราตายค่อนข้างต่ำ และยังมีวิธีป้องกันควบคุมโรค ซึ่งสามารถลดโอกาสในการเกิดโรคได้ ซึ่งจากการประเมินความเสี่ยง โดยใช้เครื่องมือ Single over all risk level พบว่า ระดับความเสี่ยงของอำเภอแม่สะเรียงยังอยู่ในระดับสีเขียว คือระดับความเสี่ยงต่ำ แต่ก็ยังต้องขอความร่วมมือแต่ละพื้นที่ให้มีการติดตาม เฝ้าระวังสถานการณ์ต่อไป

มาตรการป้องกันควบคุมโรค ขอความร่วมมือแต่ละพื้นที่ ดังนี้

การเฝ้าระวังอาการ หากพบว่าผู้เข้ารับบริการมีประวัติเสี่ยงในการลงแช่น้ำ/ลุยน้ำ เป็นเวลานาน และมีประวัติมีบาดแผลหรือรอยขีดข่วน การวินิจฉัยควรคำนึงถึงโรคเลปโตสไปโรสิสร่วมด้วย

การสื่อสารความเสี่ยง เน้นการสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ ให้เกิดความรอบรู้ทางด้านสุขภาพเกิดความร่วมมือในการปฏิบัติตนที่เหมาะสมเมื่อปฏิบัติงาน หากกลุ่มเสี่ยงมีบาดแผลหรือรอยขีดข่วนที่ผิวหนัง ควรงดการดำเนินงานก่อน หากไม่สามารถงดได้ควรสวมใส่รองเท้าที่เหมาะสม และหากพบว่ามีอาการป่วยภายหลังการลุยน้ำต้องรีบพบแพทย์พร้อมกับแจ้งประวัติเสี่ยงให้ทราบ รวมไปถึงการสื่อสารให้ผู้ปกครองที่มีบุตรหลานต้องดูแล ควรให้คำแนะนำ ไม่ควรลงแช่น้ำ/ลุยน้ำ เป็นเวลานานหากจำเป็นต้องรีบอาบน้ำล้างตัวให้สะอาด ประชาสัมพันธ์ในประชาชนในพื้นที่ ทำความสะอาดบริเวณบ้าน ฟุงนา สวน รวมถึงการให้คำแนะนำการ

คัดแยกขยะ การกำจัดขยะที่เหมาะสม เพื่อลดการเป็นแหล่งเพาะพันธุ์หนู อันเป็นพาหะนำโรคให้กับประชาชนในพื้นที่

คำแนะนำสำหรับประชาชน

๑. ไม่สัมผัสสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรค
๒. หลีกเลี่ยงการเดินลุยน้ำยาโคลนหรือแช่น้ำเป็นเวลานาน
๓. หากจำเป็นต้องเดินลุยน้ำ ควรสวมรองเท้าบูทหรือถุงพลาสติกสะอาดที่หาได้ในพื้นที่ เพื่อป้องกันไม่ให้เท้าสัมผัสน้ำโดยตรง กรณีมีบาดแผลควรปิดด้วยพลาสติกหรือกันน้ำ
๔. หมั่นล้างมือด้วยน้ำและสบู่บ่อยๆ และอาบน้ำชำระร่างกายทันทีหลังจากเสร็จจากการทำงาน หรือ ลุยน้ำ

๕. หมั่นทำความสะอาดบ้านเรือนและสิ่งแวดล้อมบริเวณบ้านให้สะอาด ไม่มีหนูชุกชุม

๖. หากมีอาการไข้สูงเฉียบพลัน ปวดศีรษะ ปวดเมื่อยตามตัว ให้รีบไปพบแพทย์โดยเร็วที่สุด สอบถามเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกรมควบคุมโรค โทร. ๑๔๒๒

๒. สำนักงานสาธารณสุขได้รับจัดสรรสารเคมีป้องกันกำจัดลูกน้ำยุงลาย ได้แก่ ทรายาอะเบท ๔๐๐ mg และ ๑๐๐๐ mg รวมถึงสารเคมีกำจัดยุง เพื่อใช้ในการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก และได้รับจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ได้แก่ เจลล้างมือแอลกอฮอล์ และสบู่เหลวล้างมือ ซึ่งเบื้องต้นได้แจ้งจำนวนการจัดสรรผ่านช่องทางไลน์กลุ่มแล้ว จึงขอให้แต่ละ รพ.สต. มารับทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรได้ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

๓. เนื่องด้วยกรมควบคุมโรค ได้จัดหาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า สำหรับฉีดป้องกันล่วงหน้า (Pre-exposure prophylaxis : PrEP) เพื่อฉีดป้องกันโรคให้กับบุคลากรกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ซึ่งผู้ที่จะได้รับวัคซีนจะต้องมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันควบคุมโรคหรือดูแลผู้ป่วยโรคพิษสุนัขบ้า โดยวิธีการฉีดจะฉีดเข้าในผิวหนัง ปริมาณ ๐.๑ ml จำนวน ๒ จุดที่บริเวณต้นแขน ในวันที่ ๐ และ ๗ รวม ๒ ครั้ง

จึงขอให้ รพ.สต. ทุกแห่ง ดำเนินการสำรวจบุคลากรกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ พร้อมแจ้งรายชื่อบุคลากรกลุ่มเสี่ยง เพื่อจะได้จัดสรรวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า สำหรับฉีดป้องกันโรคล่วงหน้า ตามแบบฟอร์ม Excel และจะรวบรวมส่งรายชื่อ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

๕.๖ เรื่องแจ้งจาก นางสาวรัชนีชญา พิमानเชวง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑.งานสุขภาพภาคประชาชน

(๑.๑) มีหลักเกณฑ์ คือ จะต้องเป็นคู่สมรสที่มีการจดทะเบียนสมรส กับ อสม.ที่เป็นสมาชิก ฌาปนกิจสงเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขแห่งประเทศไทย โดยคุณสมบัติผู้สมัครเบื้องต้น ดังนี้

- คู่รสที่สมัครจะต้องมีบัญชี ชกส.สำหรับหักเงินสงเคราะห์ศพ
- เป็นผู้บรรลุนิติภาวะ ไม่เป็นผู้ล้มละลาย หรือไร้บ้าน
- เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง โดยได้รับการรับรองจากแพทย์

ทั้งนี้มีการเปิดรับการสมัคร รอบที่ ๑ ตั้งแต่ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

(๑.๒) ประธาน อสม.ทั้ง ๗ ตำบล ลงนาม ประกาศเจตนารมณ์ของ อสม. ผู้การเป็นองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมี สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง เป็นประธาน ทั้งนี้ ได้มีการจัดสรรสมุดประเมินสถานะสุขภาพของ อสม. สำหรับติดตามสถานะสุขภาพของ อสม. เพื่อจดบันทึกและติดตามสุขภาพของตน เป็นเวลา ๖ เดือน แล้วพี่เลี้ยงเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อบันทึกเก็บเป็นข้อมูลสุขภาพของ อสม.

๒๐/(๑.๓) ขอ...

ได้รับวัคซีนโปลิโอ (Polio) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ โดยให้เบิกวัคซีนและฉีดวัคซีนตามแผนปกติแล้วดำเนินการ
ใน แต่ละ รพ.สต. แล้วรายงานการดำเนินการ (เอกสารแนบ ๑๔)

มติที่ประชุม รับทราบ

ข้อเสนอแนะจากประธาน

มอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรีอัสชล บุญมาคำ ติดตามการดำเนินงานของวัคซีนโปลิโออย่างต่อเนื่อง รวมถึง
ทบทวนการดำเนินงานวัคซีนอื่นๆ ในระดับอำเภอ โดยมี นางทิพามาศ สุตาธรรม เป็นผู้ช่วย ต่อจากนี้ ให้มีการ
บรรจุวาระสืบเนื่องงาน QOF ในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี

เลิกประชุม เวลา.....๑๒.๐๐.....น.

ลงชื่อ



(น.ส.รัชนีชญา พิमानเขวง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้บันทึกการประชุม

ลงชื่อ



(นางน้ำเพชร คำแหง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

