



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๖๒ หมู่ ๑ ตำบลแม่ปิง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๑.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางน้ำเพชร คำหลง.....โทรศัพท์.....๐-๕๓๖๘-๑๓๑๑.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...นิเทศติดตามงานการตรวจสอบภายใน IA (Internal Audit) ของ รพ.สต.ในเครือข่าย ๑๑ แห่ง	/		๑๐	ดำเนินการแล้ว	
๒. กิจกรรม...ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตและประกาศเจตนารมณ์การคลังละเมิดทางเพศ ประจำปี ๒๕๖๕	/		๑	ดำเนินการแล้ว	
๓. กิจกรรม...คัดเลือกบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรม...คนดีศรีวิสาขเรื่องเล่าดี ๆ ข้าราชการดีเด่น (ประกวดระดับจังหวัดและระดับเขต	/		๑	ดำเนินการแล้ว	
๔. กิจกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน (พัฒนาสถานที่สาธารณะ วัด โรงเรียน และอื่นๆ) เข้าร่วมกับกิจกรรม OD	/		๑	ดำเนินการแล้ว	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (.....นางน้ำเพชร คำหลง.....)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่.....๓๑.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๒ หมู่ ๑ ตำบลแม่คง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๔๑๑๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเพชร คำหมอง.....โทรศัพท์.....๐-๕๓๖๘-๑๓๑๑.....จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. นิเทศติดตามงานการตรวจสอบภายใน IA (Internal Audit) ของ รพ.สต. ในเครือข่าย ๑๑..แห่ง	๑๐ แห่ง จาก ๑๑ แห่ง	ยังไม่ได้สรุป เนื่องจากยังไม่ครบ	ยังไม่ได้สรุป เนื่องจากยังไม่ครบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/	/	/	เป็นไปตามตัวชี้วัดกิจกรรม
๒. ประเมินเจตนาพร้อมต้นเหตุทุจริตและ ประณตเจตนาพร้อมการลงคะแนนเขต ประจำปี ๒๕๖๕.....	๓๖ คน	เจ้าหน้าที่ร่วม ใจประกาศ เจตนาพร้อม	ไม่ใช้งบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		/			เป็นไปตามตัวชี้วัดกิจกรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. คิดเล็ดบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วม ประกวดองค์กรคุณธรรม..คนดีศรีสาสุขเรื่อง เล่าดีๆ.ข่าวข่าวดรตึเด่น.(ประกวดระดับ จังหวัดและระดับเขต	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	บุคลากรได้รับ ยกย่องเชิดชูใน การทำความคิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			/		เป็นไปตามตัวชี้วัดจัดกิจกรรม
๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน.(พัฒนา สถานที่สาธารณะ..วัด..โรงเรียนและอื่นๆ) เข้าร่วมกันกิจกรรม.QD	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	สร้างเครือข่าย ร่วมกับชุมชน		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			/		เป็นไปตามตัวชี้วัดจัดกิจกรรม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีการจัดหัวโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ. รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี.....

.....ความรู้. ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและประเพณีของหน่วยงานราชการ. การยกย่องคนดีมีคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับชุมชนเพิ่มขึ้น.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การสร้างเครือข่าย. สร้างความเข้มแข็งและจิตอาสา. ยังไม่ครอบคลุมและเพียงพอจะต้องมีการขยายองค์ความรู้ไปยังชุมชนเพิ่มขึ้นในอนาคต. (ขยายและทำต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๓).....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง. การดำรงชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง. และเพิ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ. รวมทั้งพัฒนาช่องทางในการสื่อสาร. ช่องทาง.....

การร้องเรียนและอำนวยความสะดวกในการรายงานผลผ่านสื่อออนไลน์อื่นๆเพิ่มขึ้น.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นางสาวเพชร. คำแสง.....)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๓๑..... เดือน ..สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕.....