



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
ถนนวัยศึกษา ตำบลแม่สะเรียง
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

- บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
 ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑
- บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
 การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
 แม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน ๗
- ภาคผนวก
- เอกสารอ้างอิง ๑๒

บทที่ ๑

๑
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	-	จำนวน ครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวน ครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขไปรษณีย์ ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุก ระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤตินิষอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณสุข		- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	<p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ - พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย 	-	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก 	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด 	-	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการ ทางวินัยลดลง 	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ</p>			-			๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทางช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บทที่ ๒

๗

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมในการประชุม อบรม	๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/ อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๓๑๐ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๒๔๐๒ ๓. เว็บไซต์ www.maesariang.net	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง

<p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>จำนวน ๕ ครั้ง/ปี</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๓๑๐</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๒๔๐๒</p> <p>๓. เว็บไซต์ www.maesariang.net</p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง เลขที่ ๒๔๔ ถ.วัยศึกษา ต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐</p>	<p>- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น</p>
<p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง</p>	<p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ที่ ๑๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ www.maesariang.net ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ๓. www.gprocurement.go.th	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ www.maesariang.net ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 "สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงไล่สะเกษ ร่วมต้านทุจริต"
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายดำรง นันยุพธร สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ให้อึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นหนี่งที่มีคุณธรรม ประพฤติตนในสิ่งมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงคนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวอื่นหลักในสิ่งที่จะต้องปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามคำนิยามในการบริหารงาน อิมได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กอ้าพากู ทำในสิ่งถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท ถิ่นสามพระวราชปณิธาน วิชา คณอดศาสตร์ของพระวราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ อันเคื่องจ้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายดำรง นันยุพธร)
 สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง ที่จะร่วมกันสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ย้ำแรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเอื้อนใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยดำรงไว้ซึ่งความถูกต้อง เพียรพยายาม ไปยังโหนดตรวจสอบได้
๒. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการกิจขององค์กร ด้วยความเสียสละ ประหยัด
๓. บริการผู้มาติดต่อและผู้ให้บริการด้วยความเสียใจ สะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมิตร
๔. สร้างเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณขององค์กรและตนเอง โดยไม่กระทำการใดๆให้เป็นที่ยึดเหนี่ยว
๕. อุทิศตนด้วยความเสียสละ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก และใช้ความรู้ อย่างเต็มกำลังต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ
๖. มุ่งต่อต้านและเผื่อแผ่รางวัลการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและให้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้เกี่ยวข้อง
๗. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาท การจับคู่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานกิจการทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดำรงศักดิ์ นิสัยบุตร)
สาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง

เอกสารอ้างอิง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

