



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สถานที่ตั้ง ๒๕๕ ถนนวิเชียรคีรี ตำบลแม่ละเรียง อำเภอแม่ละเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๔๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงนุชเพชร คำแหงสิง โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๕-๑๓๑๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ (๔ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒๐,๐๐๐ .. บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างคุณงามความดีเพิ่มขึ้น
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
- มีเครือข่ายหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนและเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด


ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- พัฒนาเครือข่าย สันติสุขและมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต
- วางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม
- สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- หน่วยงานแม่และเครือข่ายได้รับพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช่	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๑. นิเทศติดตามงานการตรวจสอบภายใน A (Internal Audit) ของ รพ.สต. ในเครือข่าย ๑๑ แห่ง)	เพื่อตรวจสอบการบริหารงานให้เป็นไปตามระบบควบคุมภายใน	กลุ่มงานบริหารฯ และคณะทำงานตรวจสอบภายในของเครือข่าย	ทุกหน่วยงานมีระบบควบคุมภายในครบถ้วน	มีการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐				
๒. ประชาคมงดเหล้าลดอาชญากรรมสุจริต และประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมแนวทาง พศ. ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตและการส่งเสริมแนวทาง พศ. ขององค์กร	กลุ่มงานบริหารฯ และ HRM	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการไม่กระทำการทุจริต	มีระบบแจ้งร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการทุจริตในองค์กร และส่งเสริมดีทาง พศ.	-						ไตรมาส ๑
๓. คัดเลือกบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรม คนดีศรีสาสุข เรื่องเล่าดีๆ ข้าราชการดีเด่น (ประกวดระดับจังหวัดและระดับเขต)	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานบริหารฯ ร่วมกับชมรมจริยธรรม	มีบุคลากรดีเด่นที่ได้รับคัดเลือกยกย่องเชิดชู	เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐					
๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน (พัฒนาสถานที่สาธารณะ, วัด, โรงเรียนและอื่นๆ) ร่วมกับกิจกรรม OD ที	เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนโดยจิตอาสาสร้างจิตอาสาสมัครอันดีระหว่างชุมชนกับเครือข่าย	กลุ่มงานบริหารฯ ร่วมกับชมรมจริยธรรมและกรรมการ HRM	มีจิตอาสาเข้าร่วมพัฒนาและเชื่อมความสัมพันธ์กับชุมชน	คุณธรรมขององค์กร วิจัยพอเพียง สุจริตจิตอาสา	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐			ไตรมาส ๑-๔
รวม											

ลงชื่อ  นางนันทเพชร คำเหลือง) ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  นายดำรงศักดิ์ นันชัยบุตร) ผู้เห็นชอบแผน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมและวิจัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ

- จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน ชุมชน / วัด-ศาลาสถาบัน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ