



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการและเหตุผล	๔
๒. วัตถุประสงค์	๖
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)	๗
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง	๘
๓. แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๑
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	
คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (ชมรม STRONG)	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยิ่งสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้านดังนี้

๑. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)** หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)** เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)** เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงินเช่นการบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กรเช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์การวางแผนการควบคุมและการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C)** เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆรวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสียหายอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัยคือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากรและการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานเป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมืองเป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการพนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือ สภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือ นำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้ นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ได้ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความ รับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการ ทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆครั้ง

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสียหาย	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

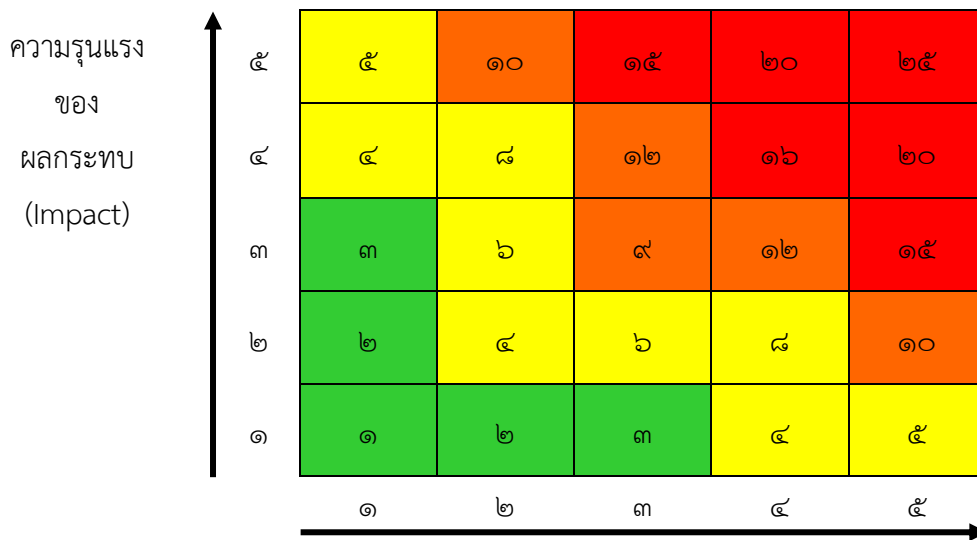
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ
(Likelihood x Impact)

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับสามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง ■
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม ■
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง ■
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว ■

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือ

มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค

- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- ฯลฯ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภามหาวิทยาลัยในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงรังเกียจการ

ทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรคให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงานเช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุข

อำเภอแม่สะเรียง อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๔

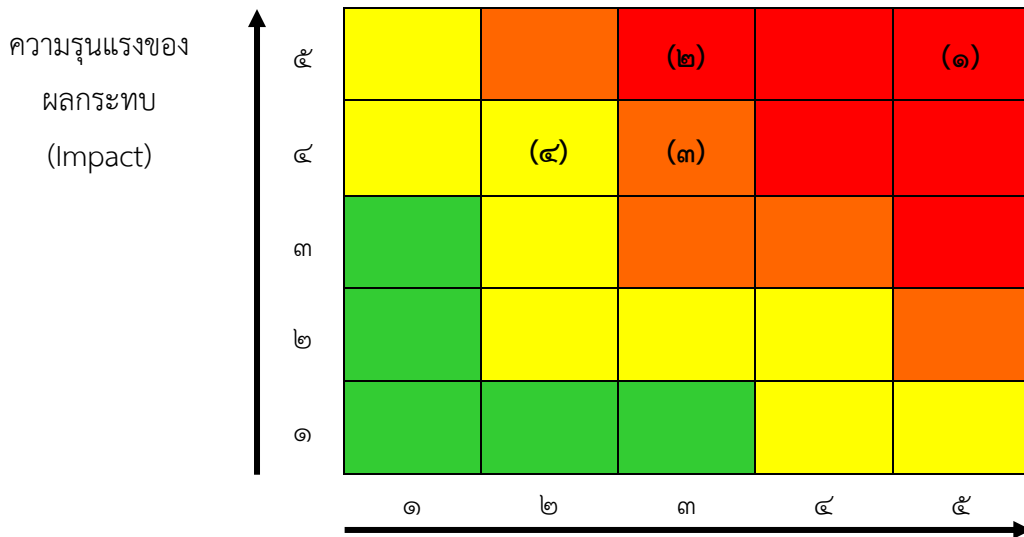
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบ ของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๕	๕	๒๕	(๑)
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๓	๕	๑๕	(๒)
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	(๓)
๔	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๔	๘	(๔)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)







โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕คะแนน)
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๕คะแนน)
การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	ลำดับ ๓ (สูง = ๑๒คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ ๔ (ปานกลาง = ๘คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับคือสูงมากสูงและปานกลาง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่าย โอนความเสี่ยง	- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามระเบียบ - การใช้รถราชการ - การเบิกค่าตอบแทน -
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้	- การเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุม ความเสี่ยง	- จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดู งาน อบรม สัมมนา
 (Low)	-	-

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสีียง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสีียง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่าย การเงินและการคลัง อย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการ และ บุคลากรให้ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้น การปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด										กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา	๒	๔	๘	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใสการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อ ร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ										กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ภาคผนวก



ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าส่งเสริมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปฏิรูปการศึกษาช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อกันทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแลรักษามูลค่าประโยชน์ของชาติ และบูรณาการค่านิยมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ภารกิจ

โครงการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ละเรียง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

- ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาควราชการ
- ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป

ทั่วไป

- ๔. เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึก

ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- ๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา

ความโปร่งใส

๕

เป้าหมาย

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่เน้นการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ แลกเปลี่ยน การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการ

กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
๒. รับผิดชอบภารกิจ คัดเลือกหรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ
๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์
๔. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมฯ ทั่วประเทศ และระดับหน่วยงาน กลุ่มงาน
๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ สื่อสารสังคม เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมประสานการทำงานของเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับจังหวัด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ
๒. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน หรือการฟ้องร้องที่ภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการดำเนินการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สอด

๑. นายจรัส มุ่งดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นายจักรพงษ์ ศรีเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายโสวัจน์ ปวงคำคง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางปราณีพร ปิ่นดอกไม้	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายสมศักดิ์ หวายเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. น.ส.พิมพ์ภา ตาบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. น.ส.ทรงศรี สัตย์พัฒนาไทร	นักวิชาการโขนและนาฏศิลป์	กรรมการ
๘. น.ส.วิญญ์ชญา พิณานเขว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ

น.ส.กฤติกา...

๘. น.ส.กฤติกา เอ็นสุวดี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๐. นายทีลื้อ อภิภาวณา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางมธุรี ป่ารุ่งพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นายพงศ์กฤษณ์ ปวงคำคง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายพิระพล ทองอิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๔. นายจำเนียร เกษมสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายพิชญุตต เตือกพาคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นายสมบุญ ไพรพนาพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗. นายพนม แสนชมไพรวัลย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๘. นายกระจำจ เมืองงาม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๙. นางอโนทัย บัวดวงค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางน้ำเพชร คำแพง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จัดเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สอด

๑. นายบุญจิตร งามใจดี	เจ้าพนักงานวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน
๒. นายกองทัพ บงกชวิจิตรรุ่ง	เจ้าพนักงานเทคนิคสาธารณสุขชำนาญงาน
๓. น.ส.สรณแก้ว สีนองกระฉินธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. น.ส.กัญญาฉวีกันต์ สุวธธา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕. นางนิตธา หนองเขียว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๖. น.ส.จันทร์พร ศิริวิมลกุล	ผู้ช่วยช่างเทคนิคสิ่งแวดล้อม
๗. น.ส.เกศินี กองกาญจนานันท์	พนักงานทำความสะอาด
๘. นายสุรสิทธิ์ พานทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๙. นางอังศุมาลย์ ดวงทิพย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐. นางอรทัย ชัยนิกิจ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๑. นางพะยอมฉวีกันต์ ศาคำ	พนักงานทำความสะอาด
๑๒. น.ส.พัชราภรณ์ ใจสุตร	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๓. น.ส.วิชณี ไทเสวีบุญ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๔. นายสุรพันธ์ กุดด้อยเกษม	พนักงานช่วยการพยาบาล
๑๕. นายชาติชาย ธรรมการสุวศิริ	พนักงานช่วยการพยาบาล
๑๖. นางทัศนีย์พร สมคำดี	คนสวน
๑๗. นายนพคุณ ขวอรุณศรีโสภณ	พนักงานช่วยการพยาบาล
๑๘. นายชลวิทย์ ศรีพิพานิช	พนักงานช่วยการพยาบาล
๑๙. นายณัฐวุฒิ ไชยวงศ์ดี	พนักงานช่วยการพยาบาล
๒๐. น.ส.ชนันพร เงินรุ่งระวี	พนักงานช่วยการพยาบาล
๒๑. นางวันเพ็ญ คำแพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒. ว่าที่ร้อยตรีอภิภพ ขวัญคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๓. น.ส.เมศินี พรหมคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๔. นายศรีวัฒน์กร แก้วมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒๕. นางถนอม ชื่นภา	พนักงานทำความสะอาด
๒๖. นางสาวอัมภ์ อธิวิพงษ์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๒๗. นายสุพรรณ มะขาม	คนสวน
๒๘. น.ส.นภาพร นาคมิตร	ผู้ช่วยช่างไม้ชั้นกรรม
๒๙. นางสาวฝน ทาแกง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๐. นายศักดิ์ หทัยสิทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๓๑. นายธนต์พงษ์ น่านกร	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๓๒. น.ส.อุษา จันทา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๓๓. น.ส.สุดาวลัย ชินดาวงค์	พนักงานทำความสะอาด
๓๔. นายหาเด วรมงคลศรี	คนสวน
๓๕. น.ส.สุชาวดี นอบน้อมไพโร	ผู้ช่วยช่างไม้ชั้นกรรม
๓๖. นายบุญเรือน สานิกานนท์	พนักงานช่วยการพยาบาล
๓๗. น.ส.เกษณี ไพโรสูงส่ง	พนักงานช่วยการพยาบาล
๓๘. นายเสวก สันติมานชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๙. น.ส.ปัทมพร อธิวิพงษ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๔๐. นางอนุชิตา เสนาวารี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๑. น.ส.พรธิรา อธิวิวิทักดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๒. น.ส.วิรัชสุภา ศันสาธา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๓. น.ส.อรจิรา ศิลกุลพรหม	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๔๔. นางศรีวรรณ ผอองเดช	ผู้ช่วยเห็ดคนไข้
๔๕. น.ส.ณัฐภรณ์ พะยอมคง	พนักงานทำความสะอาด
๔๖. น.ส.รุ่งทิพย์ อัครมงคลไพโร	ผู้ช่วยช่างไม้ชั้นกรรม
๔๗. นายสุพจน์ แก้วสุภาพงศ์	คนสวน
๔๘. นายกิตติ คำใสสุวรรณ	พนักงานช่วยการพยาบาล
๔๙. นายจำรัส ปัญญาคม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕๐. นางวันเพ็ญ นันนิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕๑. น.ส.วิจิตรา เก่งคำชาย	นักวิชาการสาธารณสุข
๕๒. นางวรรณภา -	พนักงานทำความสะอาด
๕๓. นางแพน เก่งคุณเดช	พนักงานช่วยการพยาบาล
๕๔. นายบุญช่วย วงศ์ปางคำ	พนักงานช่วยการพยาบาล
๕๕. นางริกา พรรษาเลิศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๕๖. น.ส.ธิดา ศรีอมรภาสิ	นักวิชาการสาธารณสุข
๕๗. นายภานุพงศ์ เกษมวิวัฒน์	พนักงานทำความสะอาด
๕๘. นางเปลา มาลากุลคำ	ผู้ช่วยเห็ดคนไข้
๕๙. นายวิวัฒน์ กิจวาลไพโร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๖๐. น.ส.พัชรี เหวงกิจไพโรศาล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๑. นางเกษมาภา ศิลปะไพโรวรรณ	คนสวน
๖๒. นางต้นนภา ผาติลาภกุล	พนักงานทำความสะอาด

- ๕ -

- ๖๓. นายบุญเชื้อ พุทธานุเสถียร
- ๖๔. นางสุตา ประสมสงค์
- ๖๕. นายสมใจ แดงห้อย
- ๖๖. น.ส.สุพิน ปิณฑญาธิ์วเลิศ
- ๖๗. น.ส.รพีพรรณ เกื้อชูอู
- ๖๘. นางอัมพา กิ่งแก้วเพชร
- ๖๙. น.ส.ภรณมด อาราวนาทิกัณฑ์
- ๗๐. น.ส.อรทัย สุนงคอรณ
- ๗๑. นางสินใจ กวางทุ
- ๗๒. นายพลชัย ผาดีรัตน์วิฑูล
- ๗๓. น.ส.หญิง วงศ์ชัย
- ๗๔. นางสุพิน สุนทรวิชรชัย
- ๗๕. นายบุตร ขจิตธรรม
- ๗๖. น.ส.จันทร์มา นันศิริคำ
- ๗๗. น.ส.สุมาลี โภภณโรจน์วิทย์
- ๗๘. น.ส.จันทร์จิรา เด็ดหนาไพ
- ๗๙. นายเอกพงษ์ สุพิทักษ์สุข
- ๘๐. นายวีรพงษ์ เมืองงาม
- ๘๑. นายอวิสิทธิ์ ถิ่นนา
- ๘๒. นางชมพู มงคลเจริญฤทธิ์
- ๘๓. นางวิไล วชิรารามรัมย์
- ๘๔. นายทอง อังสกุลนวลศรี
- ๘๕. น.ส. เสวณิกขณ์ ขณชัยเรืองฤทธิ์
- ๘๖. นายประสาตร์ โภษุท

- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- คนสวน
- พนักงานทำความสะอาด
- ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
- ผู้ช่วยเภสัชคนใช้
- นักวิชาการสาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ
- พนักงานช่วยการพยาบาล
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- พนักงานทำความสะอาด
- คนสวน
- นักวิชาการสาธารณสุข
- ผู้ช่วยเภสัชคนใช้
- นักวิชาการสาธารณสุข
- พนักงานช่วยการพยาบาล
- พนักงานช่วยการพยาบาล
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ผู้ช่วยเภสัชคนใช้
- พนักงานทำความสะอาด
- พนักงานช่วยการพยาบาล
- พนักงานทำความสะอาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นายสีวรงค์ นิตยบุตร)
สาธารณสุขอำเภอมะนังสะเรียง

