



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
ถนนวัยศึกษา ตำบลแม่สะเรียง
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปร่าบปร่ามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปร่าบปร่ามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปร่าบปร่ามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑

บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
แม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน ๗

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง

๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

| ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | | ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|----------|---|------------|--|--------------------------|
| | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ | ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ | ๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม | - | จำนวน ครั้ง | ๕ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| | ๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | - | จำนวน ครั้ง | ๒ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|---------------------------|--------------------------|
| | | ๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน | | จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม | ๑ ครั้ง | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | ทุกกลุ่มงาน |
| | ๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต | - พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขไปรษณีย์ ต่อต้านการทุจริต | - | ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม | ระดับดี | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุก ระดับ | ๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต | ๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน | - | ๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง | จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| | | ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤตินิষอบ | - | จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง | จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|------------|------------------------|----------------------|
| | | ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ | - | จำนวนครั้ง | ๕ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | ทุกกลุ่มงาน |
| | ๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ | - การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณสุข | | - หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|-------------|---------------------------|--------------------------|
| | <p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ - พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย | - | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก | - ทุกไตรมาส | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| | <p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด | - | <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการ ทางวินัยลดลง | - ทุกไตรมาส | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ</p> | | | - | | | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | |

| | | | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|------------------------|----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต | | จำนวนครั้ง | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ | ๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันทุจริต | - | จำนวนครั้ง | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | | ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | - | มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | จัดทางช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---------------------|------------------------|----------------------|
| | ๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ | - | การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์ | ปราศจากข้อร้องเรียน | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน | ๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร | - | จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | อย่างน้อย ๓ ครั้ง | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | | ๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ | อย่างน้อย ๖ ครั้ง | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | | ๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด | | ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|--|--|--|----------------------|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ | มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม | ๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง | - ดำเนินการแล้วเสร็จ |

| | | | |
|--|--|--|--|
| ๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | ๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด | - อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี |
| ๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต | - พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต | - จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | - การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|--|---|---|--|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง | จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๓๑๐ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๒๔๐๒ ๓. เว็บไซต์ www.maesariang.net | เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง |

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p> | <p>จำนวน ๕ ครั้ง/ปี</p> | <p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๑๓๑๐</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๒๔๐๒</p> <p>๓. เว็บไซต์ www.maesariang.net</p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง เลขที่ ๒๔๔ ถ.วัยศึกษา ต.แม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐</p> | <p>- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น</p> |
| <p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข</p> | <p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน</p> | <p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง</p> | <p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|--|--|----------------------|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด | - จำนวน ๔ ครั้ง/ปี | - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | - มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | - ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ที่ ๑๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ | - การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์ | - จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ www.maesariang.net ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ๓. www.gprocurement.go.th | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|--|---|----------------------|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ | จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ www.maesariang.net ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 "สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงไล่สะเกษ ร่วมต้านทุจริต"
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายดำรง นันชบุตร สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ให้อึดวินในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นหนี่งที่มีคุณธรรม ประพฤติตนในสิ่งมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวในหลักในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงฉ้อฉล ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามคำนิยามในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ก้าวหน้า ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ อันคือธงช้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายดำรง นันชบุตร)
 สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียงที่จะร่วมกันสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ยำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเอื้อนใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยดำรงไว้ซึ่งความถูกต้อง เพียรพยายาม โปร่งใสและตรวจสอบได้
๒. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจขององค์กร ด้วยความเสียสละ ประหยัด
๓. บริการผู้มาติดต่อและผู้รับบริการด้วยความเสียใจ สะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมิตร
๔. สร้างเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณขององค์กรและตนเอง โดยไม่กระทำการใดๆ ให้เป็นที่เสื่อมเสีย
๕. อุทิศตนด้วยความเสียสละ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก และใช้ความรู้อย่างเต็มกำลังต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ
๖. มุ่งต่อต้านและเผื่อระวังการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและให้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้เกี่ยวข้อง
๗. ส่งเสริมให้ขงค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาท การจับคู่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดำรง นิสยุตพร)
สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง

เอกสารอ้างอิง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑