

รหัสโครงการ ๐๘๖ - ๐๕๒๐ ก  
 ร ๐ ๒ ๐ ๐  
 ส

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบบริการ และระบบสุขภาพ (Service Excellence)
๓. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (District Health System) เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการเครือข่ายสุขภาพที่มีความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการปัญหาสุขภาพในท้องถิ่น อย่างเป็นเอกภาพ เนื่องจากปัญหาสาธารณสุขหลายด้านในปัจจุบัน ไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเพียงด้านเดียว ระบบสุขภาพระดับอำเภอ ยังหมายรวมถึง ประชาชนทุกคนที่อยู่ในอำเภอนั้น ๆ หน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ และเอกชนที่ร่วมดูแลประชาชน

กรมควบคุมโรคได้กำหนดเป้าหมาย อำเภอควบคุมโรคเข้มแข็งแบบยั่งยืน ขึ้นในปี ๒๕๕๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค โดยสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งรัฐ เอกชน และประชาชน ไม่ใช่ดำเนินงานเฉพาะหน่วยงานสาธารณสุขเพียงหน่วยงานเดียว เน้นให้ท้องถิ่นและประชาชนมีบทบาทในการแก้ไขปัญหาโรคและภัยสุขภาพในพื้นที่ตนเอง อันจะทำให้การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเกิดความยั่งยืน กรมควบคุมโรค มุ่งพัฒนาอำเภอ ให้มีระบบเฝ้าระวังฯ เต็มทุก รวมถึงการเตรียมความพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉินฯ โดยสร้าง SRRT เครือข่ายเพื่อให้ท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วม อันจะทำให้เกิดประสิทธิผลต่อการแก้ปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ได้ทันทั่วถึง

ในการดำเนินงานปี ๒๕๕๖ อำเภอแม่สะเรียงได้บูรณาการ การพัฒนาเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ ร่วมกับการดำเนินงานอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง ซึ่งเป็นปัจจัยที่ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ ที่สำคัญคือการกำหนดการดำเนินงานสนับสนุนอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็งอยู่ในแผนพัฒนาสาธารณสุข ของอำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่อง กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองของอำเภอ การนิเทศติดตามสนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละระดับ ผู้บริหารทุกระดับเข้าใจในแนวคิดอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง และให้ความสำคัญกับงานระบาดวิทยาของจังหวัด ให้มีความเข้มแข็งเพื่อหนุนเสริมการดำเนินงานระดับอำเภอแบบบูรณาการ การประชุมอำเภอควบคุมโรคฯ เข้ากับการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งการนำเสนอข้อมูลควรจัดทำบทสรุปสำหรับผู้บริหาร ที่ประกอบด้วยสถานการณ์โรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่ที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกบุคคล เวลา สถานที่ สาเหตุปัจจัย พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติของแต่ละภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้ร่วมแก้ไขปัญหา ทีม SRRT ระดับตำบล จากการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาการดำเนินงานที่ผ่านมา และปัจจัยที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

๒ / ดังนั้น การ...



(นางสาวประภาพร คำสา)

นักวิชาการพัสดุ

๐๓๓๗

ดังนั้น การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ จึงเกิดภาพของการรับรู้และร่วมกันสร้างสุขภาวะที่ดี ของประชาชนในอำเภอให้ดีขึ้น เกิดสมดุลด้วยทีมสาธารณสุขที่เป็นทีมเดียวกันในการร่วมรับรู้ และทำงาน เพื่อการตอบสนองต่อสุขภาพ และ สภาพที่เปลี่ยนแปลงในชุมชนตลอดเวลา ซึ่งปัจจัยสำคัญของ ระบบสุขภาพระดับอำเภอ (district health system) คือ ๑) ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Unity team) ๒) การมีเป้าหมายร่วมกันในการให้บริการที่จำเป็น (Essential care และ ๓) การดูแลตนเอง (Self Care)

ในปี ๒๕๖๓ หลังจากที่ได้มีการปรับปรุงคำสั่งอำเภอแม่สะเรียงใหม่ ตามคำสั่งที่ ๒๒๑ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งระดับอำเภอ (พชอ.) และระดับตำบล (พชต.) ครบทั้ง ๘ พื้นที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การบวกรวมการพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอ มีการขับเคลื่อนงานเชิงบูรณาการกับงานสุขภาพภาคประชาชนในระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ กิจกรรมหลักที่ได้ดำเนินการ ได้แก่ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) การจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล (พชต.) การพัฒนาศักยภาพ อสม.๔.๐ การพัฒนา ศักยภาพและคัดเลือก อสม.ดีเด่น ๑๐ สาขา ประเด็นร่วมในการขับเคลื่อนระดับอำเภอ ได้แก่ การควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก และการดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงในระยะยาว (Long Term care)

แนวทางการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น กิจกรรมหลักบูรณาการกับงานสุขภาพภาคประชาชน และโครงการการสร้างความรู้และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (Health literacy) ทุกระดับ

#### ๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อบูรณาการกระบวนการขับเคลื่อนคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตกับงานสุขภาพภาคประชาชนทุกระดับ ตั้งแต่หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ
- ๔.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และ หมอครอบครัว ให้สามารถจัดการสุขภาพตามแนวนโยบาย อสม.๔.๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาล
- ๔.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขระดับหมู่บ้าน (อสม.) สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่นทั้ง ๑๒ สาขา

#### ๕. เป้าหมาย


- ๕.๑ การพัฒนาศักยภาพ อสม.นักจัดการสุขภาพ ๕ กลุ่มวัย /หมอครอบครัว จำนวน ๑๕๓ คน
- ๕.๒ การพัฒนาศักยภาพและคัดเลือก อสม.ดีเด่น ๑๐ สาขา จำนวน ๒๕ คน

#### ๖. ตัวชี้วัดโครงการ

- ๖.๑ อสม.ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการ อสม.๔.๐ ที่สามารถปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย (๑๕๓ คน)
- ๖.๒ อสม.ดีเด่น ๑๐ สาขา ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย (๒๕ คน)

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ (ตามรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการแนบท้ายโครงการ)

๓ /๘. สถานที่ดำ...

  
(นางสาวประภาพร คำสา)  
นักวิชาการพัสดุ

๐๖๓๗๗




## ๘. สถานที่ดำเนินงาน


กิจกรรม	สถานที่
๘.๑ การพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) จำนวน ...๒๐๐.... คน	พื้นที่รับผิดชอบของแต่ละสถาน บริการ
๘.๒ การพัฒนาศักยภาพ อสม. นักจัดการสุขภาพ ๕ กลุ่มวัย จำนวน ๑๕๓ คน	หอประชุมอำเภอแม่สะเรียง
๘.๓ การพัฒนาศักยภาพและคัดเลือก อสม. เต็มระดับอำเภอ ๑๐ สาขา จำนวน ๒๕ คน	ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่สะเรียง (ชั้น ๒)

## ๙. งบประมาณ

## โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลแม่สะเรียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน
๙.๑	พัฒนาศักยภาพ อสค. ๓๑๙ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	-
๙.๒	พัฒนาศักยภาพ อสม. นักจัดการ สุขภาพ ๕ กลุ่มวัย	๒ วัน	๑. ค่าอาหาร ๑๕๓ คนๆ ละ ๘๐ บาท X ๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่าง / เครื่องดื่ม ๑๕๓ คน ๒๕ บ. X ๒ มื้อ X ๒ วัน ๓. ค่าพาหนะเดินทางพื้นที่ราบ ๑๐๘ คน X ๑๐๐ บาท X ๒ วัน ๔. ค่าพาหนะเดินทาง ต.เสาหิน ๑๘ คน X ๒๐๐ บาท X ๒ วัน ๕. ค่าพาหนะเดินทาง ต.ป่าแป๋ ๑๘ คน X ๑๕๐ บาท X ๒ วัน ๖. ค่าพาหนะเดินทาง อสม. พท. สุขศาลา พระราชการ ๙ คน X ๒๐๐ บาท X ๒ วัน ๗. ค่าที่พัก ๒ คืน ๆ ละ ๒๐๐ บาท สำหรับ อสม. สุขศาลาพระราชทาน ๙ คน , ต.ป่าแป๋ ๑๐ คน, ต.เสาหิน ๑๐ คน รวม ทั้งสิ้น ๒๙ คน รวมงบประมาณสำหรับอบรม อสม. ๑	๒๔,๔๘๐ ๑๕,๓๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๗,๒๐๐ ๕,๔๐๐ ๓,๖๐๐ ๑๑,๖๐๐ ๘๙,๑๘๐

  
 (นางสาวประภาพร คำสา)  
 นักวิชาการพัสดุ

  
 ทศิมา

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน
๙.๓	พัฒนาศักยภาพและคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ ๑๒ สาขา	๒ วัน	๑. ค่าอาหาร ๒๕ คนๆละ ๘๐บาทX๒ วัน	๔,๐๐๐
			๒. ค่าอาหารว่าง /เครื่องดื่ม ๒๕ คน ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน	๒,๕๐๐
			๓. ค่าพาหนะเดินทาง อสม.พื้นที่ราบ ๑๙ คน X ๑๐๐ บาท X ๒ วัน	๓,๘๐๐
			๔. ค่าพาหนะเดินทาง อสม.ต.เสาหิน ๒ คน X ๒๐๐ บาท X ๒ วัน	๘๐๐
			๕. ค่าพาหนะเดินทาง อสม.ต.ป่าแม่ ๒ คน X ๑๕๐ บาท X ๒ วัน	๖๐๐
			๖. ค่าพาหนะเดินทาง อสม.ต.แม่คง ตอนกลาง ๒ คน X ๑๕๐ บาท X ๒ วัน	๖๐๐
			๗. ค่าเงินรางวัล อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ ๑๒ สาขา ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท	๒๔,๐๐๐
			รวมงบประมาณสำหรับพัฒนาศักยภาพ อสม.ดีเด่น ๑๐ สาขา	๓๖,๓๐๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๑๒๕,๔๘๐
ตัวอักษร (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)				

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายได้ทุกหมวดรายการ

๕ / ๑๐. ผลที่คาด...

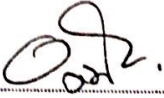
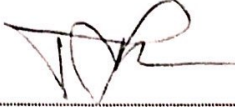
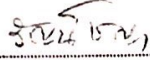
ป.ธ.บ  
(นางสาวประภาพร คำสา)  
นักวิชาการพัสดุ

พทิตยา


## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ได้รับการพัฒนาศักยภาพครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๑๐.๒ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และหมอครอบครัวได้รับการพัฒนาและสามารถจัดการสุขภาพกลุ่มวัยตามแนวนโยบายของรัฐบาลในพื้นที่รับผิดชอบได้
- ๑๐.๓ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) สามารถพัฒนาเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่น ๑๒ สาขา ระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด เป็นอย่างน้อย

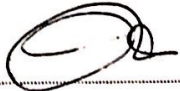
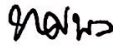
## ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ๑๑.๑  (นายอดิศักดิ์ มโนวงศ์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ๑๑.๒  (นายจักรพงษ์ ศรีเมือง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๑๑.๓  (น.ส.รัญชญา พิมานเขวง)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


## ๑๒. ผู้เสนอโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔


  
(นายอดิศักดิ์ มโนวงศ์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

## ๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ๑๓.๑  (นายดำรงค์ นันยบุตร)  
(สาธารณสุขอำเภอแม่สะเรียง)
- ๑๓.๒  (นายทศพล ดิษฐ์ศิริ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สะเรียง

## ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

  
(นายเอกชัย คำลือ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

  
(นางสาวประภาพร คำสา)  
นักวิชาการพัสดุ

๑๓/๑๖



**เอกสารแนบท้ายโครงการ**

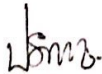
๑. รายละเอียดกำหนดการดำเนินงาน (ตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ)
๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา (ต.ค.๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)												หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.	พัฒนาศักยภาพ อสค.														
๒.	พัฒนาศักยภาพ อสม. ๔.๐														
๓.	พัฒนาศักยภาพและ คัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ ๑๐ สาขา														

**๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ**

ตัวอย่างการวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	
	ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร
๓.๑ เจริญปริมาณงาน กลุ่มเป้าหมายที่เชิญร่วมกิจกรรมประชุมอบรม ตั้งเป้าหมายให้มาจริง ๆ ร้อยละ ๘๐ เพราะมีปัญหา สำหรับพื้นที่สูงที่อยู่ห่างไกล การติดต่อสื่อสารและ เดินทางยากลำบาก	สถานบริการสาธารณสุขที่ รับผิดชอบประสานงานบางแห่ง ติดต่อสื่อสารขัดข้อง โดยเฉพาะ ในฤดูฝนสัญญาณจะไม่ค่อยดี	เป็นช่วงหลังสงกรานต์ใกล้ฤดูฝน อาจจะต้องเร่งรัดดำเนินการ ก่อนฝนลงและฤดูการเกษตร เพราะชาวบ้านจะไม่ค่อยว่าง ถนนเริ่มจะเสียหายเป็นบางส่วน
๓.๒ ตั้งเชิงระยะเวลา กิจกรรมการอบรมวิทยากรกระบวนการ การ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล ต้องเร่งรัดดำเนินการก่อนเทศกาลสงกรานต์ และฤดูฝน	บุคลากรบางคนอาจจะมีภาระ งานมาก ไม่สามารถร่วม กิจกรรมได้ทั้งหมด	ใกล้ฤดูร้อนอากาศร้อน และแห้ง แล้ง

  
 (นางสาวประภาพร คำสา)  
 นักวิชาการพัสดุ

๐๓๓๔